



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จังหวัดศรีสะเกษ



ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดศรีสะเกษได้ดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้วิสัยทัศน์ “มุ่งมั่นทำงาน เพื่อตอบสนองต่อประเด็นการพัฒนาจังหวัด” โดยมุ่งพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัย โปร่งใส และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงตลอดจนสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่บุคลากร ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

ข้อมูลอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ จังหวัดศรีสะเกษมีกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น ๑๐,๐๔๑ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๙,๙๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๘ ของกรอบอัตรากำลังทั้งหมด และมีตำแหน่งว่างจำนวน ๖๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๒ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงศักยภาพของจังหวัดในการบริหารกำลังคนเพื่อรองรับภารกิจการพัฒนาจังหวัดในทุกมิติ

๑. ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ เสริมสร้างกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐ

จังหวัดศรีสะเกษได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถรองรับความเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมการทำงานในยุคดิจิทัล โดยส่งเสริมการปรับกรอบความคิด (Growth Mindset) ให้แก่บุคลากร การสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การพัฒนานวัตกรรม และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคได้ดำเนินกิจกรรมบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง อาทิ การประชุมวางแผนและกำกับติดตามผลการดำเนินงาน การประชุมกรรมการจังหวัดจำนวน ๑๒ ครั้ง การประชุมติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ การตรวจราชการของหน่วยงานต้นสังกัด และการสรรหาบุคลากรเพื่อทดแทนอัตราว่างและรองรับภารกิจสำคัญของจังหวัด นอกจากนี้ จังหวัดยังได้ส่งเสริมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานต่างๆ เช่น ระบบ e-Office ระบบฐานข้อมูลบุคลากร ระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการภาครัฐ และระบบฐานข้อมูลเฉพาะด้านของหน่วยงาน ส่งผลให้สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพิ่มความรวดเร็วในการให้บริการประชาชน และสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารบนพื้นฐานข้อมูลที่ต้องการและทันสมัย ผลการดำเนินงานดังกล่าวส่งผลให้จังหวัดสามารถบริหารจัดการกำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน แม้มีการโยกย้ายหรือเกษียณอายุราชการของบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่พร้อมเรียนรู้ ปรับตัว และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นที่ ๒ เสริมสร้างสวัสดิการเพื่อบำรุงรักษาบุคลากรให้ทำงานอย่างเต็มความสามารถและมีความสุข

จังหวัดศรีสะเกษได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากรอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีความมั่นคงในอาชีพ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ จังหวัดได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันของบุคลากรในส่วนราชการส่วนภูมิภาคจำนวน ๓๕ หน่วยงาน มีผู้ตอบแบบสำรวจจำนวน ๑๐๕ คน เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ผลการสำรวจพบว่าปัจจัยสำคัญที่ส่งผลเชิงบวก ได้แก่ ความภาคภูมิใจในองค์กร การได้รับการยอมรับในผลงาน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ขณะที่อุปสรรคสำคัญ ได้แก่ ภาระงานที่ไม่สมดุลและขั้นตอนการทำงานที่ซับซ้อน จากผลการสำรวจดังกล่าว

/จังหวัดได้กำหนด....

จังหวัดได้กำหนดแนวทางปรับปรุงการบริหารงาน โดยนำระบบดิจิทัลเข้ามาช่วยลดภาระงาน เพิ่มความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน และปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรมากยิ่งขึ้น ในด้านสวัสดิการ หน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการดูแลบุคลากรอย่างต่อเนื่อง อาทิ การจัดทำประกันสังคมให้แก่พนักงานราชการ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี การส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและการออกกำลังกาย การดำเนินกิจกรรม Happy Workplace ตลอดจนการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น นอกจากนี้ ทุกหน่วยงานได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน การประกาศหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน และการเปิดโอกาสให้บุคลากรรับทราบผลการประเมิน ส่งผลให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

ประเด็นที่ ๓ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติงาน

จังหวัดศรีสะเกษได้ขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการเสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่บุคลากรภาครัฐ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่ การประเมินชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และอำเภอคุณธรรม ซึ่งมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์จำนวน ๔๓๓ ชุมชน ๔๙ องค์กร และ ๒๒ อำเภอ สะท้อนถึงการขยายผลแนวคิดด้านคุณธรรมสู่ทุกพื้นที่ของจังหวัด ทั้งนี้ จังหวัดยังได้ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จำนวน ๒ ราย และหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จำนวน ๓ หน่วยงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจและต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติราชการ แสดงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมของสังคม สำหรับการส่งเสริมธรรมาภิบาล จังหวัดได้ดำเนินการสอดส่องโครงการภาครัฐจำนวน ๑๕ ครั้ง และดำเนินโครงการยกระดับผลการประเมิน ITA รวมถึงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการประเมิน ITA จำนวน ๔๒๕ คน ส่งผลให้เกิดความตระหนักรู้ด้านธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐมากยิ่งขึ้น

๒. ผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล

จังหวัดศรีสะเกษได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาจังหวัดทั้ง ๕ ด้าน ประกอบด้วย

ประเด็นที่ ๑ ยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรสู่มาตรฐานอย่างครบวงจร โดยมีการจัดฝึกอบรมและสัมมนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านเศรษฐกิจ การค้า และการลงทุน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยว กีฬา และบริการ ทำให้บุคลากรมีความรู้และทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจจังหวัดเพิ่มขึ้น

ประเด็นที่ ๒ การส่งเสริมขีดความสามารถด้านการท่องเที่ยวและกีฬาสู่ความเป็นเลิศ โดยบุคลากรสามารถสนับสนุนการพัฒนาภาคเกษตรและอุตสาหกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาชนและผู้ประกอบการ และส่งเสริมและพัฒนานักกีฬาสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล

ประเด็นที่ ๓ พัฒนาเมืองน่าอยู่สู่คุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ โดยการพัฒนาความสามารถของบุคลากรในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การเชื่อมโยงระหว่างภูมิภาค สนับสนุนการเข้าถึงทุกพื้นที่ในจังหวัด การบูรณาการภาครัฐ ภาคเอกชน และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน เพื่อก้าวสู่สังคมคุณภาพสูง มีการพัฒนาศักยภาพด้านโครงสร้างพื้นฐาน การเชื่อมโยง และคุณภาพชีวิตประชาชน บุคลากรมีศักยภาพในการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาชน สนับสนุนการพัฒนาเมืองและโครงสร้างพื้นฐานอย่างมีประสิทธิภาพ

/ประเด็นที่ ๔...

ประเด็นที่ ๔ อนุรักษ์ฟื้นฟูและพัฒนาจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (ดิน น้ำ ป่า อากาศ ระบบนิเวศน์) โดยมีเป้าหมายในการตอบสนองความต้องการของคนศรีสะเกษ โดยไม่ทำลายความสามารถในการตอบสนองความต้องการในอนาคต

ประเด็นที่ ๕ เสริมสร้างความมั่นคง และการค้าชายแดนเชื่อมโยงอาเซียน โดยการบริหารจัดการพื้นที่ชายแดนที่บูรณาการสองมิติเข้าด้วยกัน คือความมั่นคง (Security) และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (Ecnomic Growth) ที่จะต้องดำเนินการควบคู่กันไป

๓. ผลสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์

จากการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดศรีสะเกษสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีผลสำเร็จสำคัญ ได้แก่

- บริหารกำลังคนภาครัฐจำนวน ๙,๙๗๙ คน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมครอบคลุม ๔๓๓ ชุมชน ๒๙ องค์กร และ ๒๒ อำเภอ
- ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐.๐
- ร้อยละความพึงพอใจต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการส่วนภูมิภาค ร้อยละ ๙๑.๔๘
- ร้อยละของข้าราชการที่ได้เลื่อนระดับสูงขึ้น ร้อยละ ๙.๑๖
- ร้อยละความผูกพันของข้าราชการส่วนภูมิภาคต่อองค์กร ร้อยละ ๙๓.๕๕

ผลการดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงความสำเร็จของจังหวัดศรีสะเกษในการสร้างระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันทสมัย และพร้อมขับเคลื่อนจังหวัดสู่ “ดินแดนเกษตรปลอดภัย การค้าและการท่องเที่ยวครบวงจร” ต่อไป

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดศรีสะเกษ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวนคน ตามกรอบ อัตรากำลัง (คน)	จำนวนคน ตามกรอบมีเงิน (คน)	จำนวนคน ตามกรอบคน ครอง (คน)
๑	ตำแหน่งประเภทบริหาร	๕	๕	๕
	(ก) ระดับต้น	๔	๔	๔
	(ข) ระดับสูง	๑	๑	๑
๒	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ	๓๔	๓๔	๓๔
	(ก) ระดับต้น	๓	๓	๓
	(ข) ระดับสูง	๓๑	๓๑	๓๑
๓	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	๔,๕๔๕	๔,๕๔๕	๔,๕๐๗
	(ก) ระดับปฏิบัติการ	๑,๓๙๐	๑,๓๙๐	๑,๓๘๐
	(ข) ระดับชำนาญการ	๒,๕๒๒	๒,๕๒๒	๒,๕๐๐
	(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ	๕๙๕	๕๙๕	๕๙๕
	(ง) ระดับเชี่ยวชาญ	๓๗	๓๗	๓๑
	(จ) ระดับทรงคุณวุฒิ	๑	๑	๑
๔	ตำแหน่งประเภททั่วไป	๙๘๕	๙๘๕	๙๗๑
	(ก) ระดับปฏิบัติงาน	๑๙๕	๑๙๕	๑๙๐
	(ข) ระดับชำนาญงาน	๗๒๗	๗๒๗	๗๒๐
	(ค) ระดับอาวุโส	๖๓	๖๓	๖๑
	(ง) ระดับทักษะพิเศษ	๐	๐	๐
๕	อื่น ๆ เช่น พนักงานราชการ/ ลูกจ้าง	๔,๔๗๒	๔,๔๗๒	๔,๔๖๒
รวม		๑๐,๐๔๑	๑๐,๐๔๑	๙,๙๗๙

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และแบบประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ โดยดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒ เดือนเมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว - ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๕ ราย และมีคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อย ผ่านการประเมินและจัดทำสัญญาจ้างต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๕ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
๒	ตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๙ ม.ค. ๖๘	ไม่มี	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓	การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบ แข่งขันได้ (นางสาววิมลดา สมา ทอง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๒๖ พ.ค. ๖๘	ไม่มี	กรมโยธาธิการและ ผังเมือง
๔	การแข่งขันกีฬาและกิจกรรม มุทิตาจิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๖ ส.ค. ๖๘	ไม่มี	สำนักงานโยธาธิการ และผังเมืองจังหวัด ศรีสะเกษ
๕	การประชุมคณะทำงานกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ และ กลั่นกรองผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๑.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ของจังหวัด ศรีสะเกษ รอบที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน สามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ประชุมคณะทำงานกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการฯ	มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	สำนักงานขนส่งจังหวัด ศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				มติที่ประชุม มีดังนี้ ๑) เห็นชอบคะแนนประเมินตามดัชนีตัวชี้วัดรายบุคคลของข้าราชการ จำนวน ๗ ราย โดยสรุปข้อมูลคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับดีเด่น จำนวน ๒๖ ราย ๒) เห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย			
๖	การประชุมคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๑. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ รอบที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) และประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กันยายน ๒๕๖๘	-	สำนักงานขนส่งจังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒. ประชุมคณะทำงานกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการฯ มติที่ประชุม มีดังนี้ ๑) เห็นชอบคะแนนประเมิน ตามดัชนีตัวชี้วัดรายบุคคลของ ข้าราชการ จำนวน ๒๗ ราย โดย สรุปข้อมูลคะแนนประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการ ระดับดีเด่น จำนวน ราย ๒) เห็นชอบการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย			
๗	โครงการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ข้าราชการ จำนวน ๖ คน ได้รับ การพัฒนาตามแผนครบถ้วน	มี.ค. ๖๘ - ก.ค. ๖๘	ไม่มี	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดศรีสะเกษ
๘	การประชุมข้าราชการ พนักงาน สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมจังหวัดศรีสะเกษ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	จัดประชุมข้าราชการ พนักงาน สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมจังหวัด ศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ตามแผนปฏิบัติราชการ และ เร่งรัดติดตามการเบิกจ่าย งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมรับฟังปัญหาอุปสรรค และรับทราบแนวทาง การปฏิบัติงาน			
๙	การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๘ และ ๒/๒๕๖๘ อย่างเป็นธรรม สังกัด สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมจังหวัดศรีสะเกษ	ไม่ใช้ งบประมาณ งบประมาณ	๐	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. ประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพล เรือนสามัญ สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมจังหวัด ศรีสะเกษ รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๘ และ ๒/๒๕๖๘	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี	สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมจังหวัด ศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๓. ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อน เงินเดือน ของข้าราชการพลเรือน สามัญ รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๘ และ ๒/๒๕๖๘ ๔. ประกาศผลการปฏิบัติราชการ ระดับ ดีเด่นและดีมาก รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๘ และ ๒/๒๕๖๘ ๔. จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือน รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๘ และ ๒/๒๕๖๘			
๑๐	การเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพายและชั้นต่ำกว่า สายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดศรีสะเกษ ได้มีการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้น สายสะพายและชั้นต่ำกว่า สายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๘ โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑. มอบหมายส่วนอำนวยการ ดำเนินการตรวจสอบรายชื่อผู้มี คุณสมบัติของข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัด	มกราคม ๒๕๖๘	ไม่มี	สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัด ศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ให้เป็นไปตามระเบียบกำหนด ๒. รายงานผลการตรวจสอบฯ ให้ผู้บริหารได้พิจารณาความเห็น เห็นชอบผู้มีคุณสมบัติ สมควรเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพายและชั้นต่ำกว่า สายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ราย ดังนี้ ๑) ชั้นสายสะพาย จำนวน ๑ ราย ๒) ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย จำนวน ๖ ราย ๓. ส่งรายชื่อผู้สมควรเสนอขอ พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพายและชั้นต่ำกว่า สายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๘ ให้ สป.ทส. พิจารณาดำเนินการ ต่อไป			
๑๑	การประเมินชุมชน องค์กร และ อำเภอคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	สำนักงานสำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน	ไม่มี	สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			และสิ่งแวดล้อมจังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรมและ จัดทำแบบประเมินชุมชน องค์กร และอำเภอคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู จัดส่งให้สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดศรีสะเกษ ใน ห้วงระยะเวลาที่กำหนด	๒๕๖๘		และสิ่งแวดล้อมจังหวัด ศรีสะเกษ
๑๒	โครงการ “หัวใจสีขาว” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	สำนักงาน ฯ จัดกิจกรรม ใส่เสื้อขาวทุกวันพฤหัสบดี เพื่อแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การ ต่อต้านการทุจริต โดยให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมกันสวมเสื้อ ขาว จำนวน ๑ วัน/สัปดาห์ เพื่อร่วมแสดงเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริต สร้าง ความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการต่อต้านการทุจริตและพฤติ มิชอบให้แก่บุคลากรในสังกัด จำนวน ๑ ครั้ง/สัปดาห์	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด ศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๓	กิจกรรม การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้างระบบการ จัดการต่อต้านการติดสินบน (Anti-bribery management systems) ในภารกิจฝ่ายปกครอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	เพื่อส่งเสริมค่านิยมสุจริต ป้องกัน การทุจริตและสินบนในการ ปฏิบัติหน้าที่ เสริมสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วมในการ ประเมินความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO ๓๗๐๐๑: ๒๐๑๖ (Anti- bribery management systems:ABMS) นำไปสู่การ เตรียมความพร้อมให้หน่วยงานใน สังกัดกรมการปกครองเข้ารับการ ตรวจประเมินเพื่อขอการรับรอง (Certification Audit) ตาม มาตรฐาน ISO ๓๗๐๐๑: ๒๐๑๖ (ABMS)	วันที่ ๒๑ – ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	กรมการปกครอง
๑๔	การประชุมคณะทำงานกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๐	๑. มีคำสั่งสำนักงาน ป.ก.จังหวัด ศรีสะเกษ ที่ ๑๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองผล การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ๒. ประชุมคณะทำงานกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ	เมษายน ๒๕๖๘	ไม่มี	สำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				มติที่ประชุม มีดังนี้ เห็นชอบคะแนนประเมินตาม ดัชนีตัวชี้วัดรายบุคคลของ ข้าราชการ จำนวน ๑๑ ราย โดย สรุปข้อมูลคะแนนประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการ ระดับดีเด่น ๑ จำนวน ๙ ราย ระดับดีมาก ๑ ราย และระดับดี ๑ ราย			
๑๕	การประชุมคณะทำงานกลั่นกรองผล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๑. มีคำสั่งสำนักงาน ป.ก.จังหวัด ศรีสะเกษ ที่ ๒๓/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองผล การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๒.ประชุมคณะทำงานกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการฯ มติที่ประชุม มีดังนี้ เห็นชอบคะแนนประเมินตาม ดัชนีตัวชี้วัดรายบุคคลของ ข้าราชการ จำนวน ๑๑ ราย โดย สรุปข้อมูลคะแนนประเมินผลการ	ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	สำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ปฏิบัติราชการของข้าราชการ ระดับดีเด่น ๒ จำนวน ๑ ราย ระดับดีเด่น ๑ จำนวน ๗ ราย และระดับดีมาก ๓ ราย			
๑๖	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ข้าราชการ จำนวน ๑๔ คน พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน พนักงานประกันสังคม จำนวน ๒๑ คน รวมบุคลากร จำนวน ๓๘ คน ได้รับการพัฒนาตามแผนครบถ้วน	ต.ค. ๖๘ – พ.ย. ๖๘	ไม่มี	สำนักงานประกันสังคม จังหวัดศรีสะเกษ
๑๗	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปี -ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ ตามรอบการประเมิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของข้าราชการสังกัดสำนักงาน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ ผลการ ประเมินสรุปได้ดังนี้ รอบที่ ๑ (ต.ค๒๕๖๗-มี.ค. ๒๕๖๘) ข้าราชการ จำนวน ๑๒ คน ระดับดีเด่น จำนวน ๙ คน ระดับดีมาก จำนวน ๒ คน ระดับพอใช้ จำนวน ๑ คน (จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล)	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ไม่มี	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				รอบที่ ๒ (เม.ย.๖๘- ก.ย.๖๘) ข้าราชการจำนวน ๑๒ คน ระดับดีเด่น จำนวน ๘ คน ระดับดีมาก จำนวน ๓ คน ระดับดี จำนวน ๑ คน			
๑๘	การจัดทำแผนพัฒนาทักษะ รายบุคคล (กรณีผลการประเมิน อยู่ในระดับพอใช้)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	แผนพัฒนาทักษะรายบุคคล จำนวน ๑ คน	พ.ค. – ก.ย.๖๘	ไม่มี	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ
๑๙	การสรรหาและเลือกสรรพนักงาน ราชการทั่วไป สังกัดสำนักงาน การปฏิรูปที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ตำแหน่ง อัตราว่าง ๕ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร เป็นพนักงานราชการ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒๖ มี.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๘	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูป ที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ
๒๐	การสรรหาและเลือกสรรพนักงาน กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม สังกัดสำนักงานการ ปฏิรูปที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง อัตราว่าง ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร เป็นพนักงานกองทุนการปฏิรูป ที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๙	ไม่มี	สำนักงานการปฏิรูป ที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒๑	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการและเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	- ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ รอบการ ประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ และออก คำสั่งเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	-	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดศรีสะเกษ
๒๒	การประชุมพิจารณาคุณสมบัติ และการกลั่นกรองรายชื่อผู้ที่ สมควรเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	- ดำเนินการประชุมพิจารณา คุณสมบัติและการกลั่นกรอง รายชื่อผู้ที่สมควรเสนอขอ พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดศรีสะเกษ จัดส่งรายชื่อผู้ ได้รับการพิจารณาให้สำนักงาน ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม และ ได้รับการประกาศรายชื่อผู้ได้รับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์เรียบร้อยแล้ว	เดือนมกราคม ๒๕๖๘	-	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒๓	การประเมินผลงานสายงาน วิชาการวัฒนธรรม เพื่อเลื่อนขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	- ร่วมประชุมคณะกรรมการ ประเมินผลงานสายงานวิชาการ วัฒนธรรม ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด กลุ่มจังหวัดที่ ๑๔ (อุบลราชธานี ยโสธร ศรีสะเกษ และ อำนาจเจริญ) ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ผ่านทางระบบชุม (Zoom) เพื่อพิจารณาประเมิน ผลงานของข้าราชการ เพื่อเลื่อน ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ และจัดทำคำสั่งเลื่อนข้าราชการ ๔ ราย เรียบร้อยแล้ว	เดือนตุลาคม - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดศรีสะเกษ
๒๔	การประชุมคณะทำงานกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ และ กลั่นกรองผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๑. มีคำสั่งสำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๑๐/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน กลั่นกรองผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการ และกลั่นกรองผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ	มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือน สามัญของจังหวัดศรีสะเกษ รอบที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อน เงินเดือนข้าราชการพลเรือน สามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ประชุมคณะทำงานกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการฯ มติที่ประชุม มีดังนี้ ๑.เห็นชอบคะแนนประเมิน ตามดัชนีตัวชี้วัดรายบุคคลของ ข้าราชการ จำนวน ๗ ราย โดย สรุปข้อมูลคะแนนประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการ ระดับดีเด่น จำนวน ๗ ราย			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒.เห็นชอบการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย			
๒๕	การประชุมคณะทำงานกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ และ กลั่นกรองผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๑. มีคำสั่งสำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๑๐/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน กลั่นกรองผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการ และกลั่นกรองผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือน สามัญของจังหวัดศรีสะเกษ รอบที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) และประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงิน เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพล เรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ	กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ประชุมคณะทำงานกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการฯ มติที่ประชุม มีดังนี้ ๑.เห็นชอบคะแนนประเมิน ตามดัชนีตัวชี้วัดรายบุคคลของ ข้าราชการ จำนวน ๗ ราย โดย สรุปข้อมูลคะแนนประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการ ระดับดีเด่น จำนวน ๗ ราย ๒.เห็นชอบการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย			

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลด้วยระบบ AI เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงาน”	๔๗,๕๖๐	๔๖,๐๖๐ คิดเป็น ร้อย ละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตร จังหวัดศรีสะเกษและสำนักงาน เกษตรอำเภอ จำนวน ๕๓ คน มี ความรู้ความเข้าใจ และทักษะใน การใช้เครื่องมือ AI ในการสร้าง เนื้อหา จัดทำเอกสาร วิเคราะห์ ข้อมูล และพัฒนาสื่อการเรียนรู้ สามารถประยุกต์ใช้ AI ในงาน ส่งเสริมการเกษตรได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเหมาะสม และยกระดับคุณภาพการ ให้บริการและการถ่ายทอด ความรู้แก่เกษตรกรในพื้นที่ จังหวัดศรีสะเกษด้วยเทคโนโลยี สมัยใหม่	๒ วัน (วันที่ ๑๙ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙)	เห็นควรดำเนินการ จัดฝึกอบรมต่อเนื่อง ทุกปี	สำนักงานเกษตร จังหวัดศรีสะเกษ
๒	แผนพัฒนาทักษะที่จำเป็น (Future Skills) เพื่อการพัฒนา Smart Officer พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ ของสำนักงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๑. จำนวนข้าราชการที่มี แผนพัฒนารายบุคคล จำนวน ๙ คน ๒. จำนวนข้าราชการที่ได้รับการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-ไม่มี-	สถาบันเกษตรราธิการ สำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รายละเอียด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้มีการพัฒนาใน ๓ ทักษะ ได้แก่ ทักษะด้านการ ประเมินผล ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะด้านการจัดการความรู้ กำหนดให้ข้าราชการทุกคนต้อง จัดทำแผนพัฒนาอย่างน้อยคนละ ๒ หลักสูตร วิธีการพัฒนา e- learning และการเรียนรู้ด้วย ตัวเอง			พัฒนาทุกหลักสูตรตาม แผนพัฒนารายบุคคล จำนวน ๙ คน			
๔	สัมมนา “การปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”	ไม่ใช้ งบประมาณ	○	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒๓ – ๒๕ ธ.ค. ๖๗	๒๓ – ๒๕ ธ.ค. ๖๗	ไม่มี	กรมโยธาธิการและ ผังเมือง
๕	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การวางและจัดทำผังเมืองรวมเมือง ชุมชน (ระดับอำเภอ) ตาม พระราชบัญญัติผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒”	ไม่ใช้ งบประมาณ	○	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค.-๒ เมษายน ๒๕๖๘	๓๑ มี.ค. – ๒ เม.ย. ๖๘	ไม่มี	กรมโยธาธิการและ ผังเมือง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๖	อบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่” รุ่นที่ ๒๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ดำเนินการแล้ว	๓๐ ก.ค. – ๕ ส.ค. ๖๘	ไม่มี	กรมโยธาธิการและ ผังเมือง
๗	สัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การ วางผังและจัดทำผังเมืองรวม เมือง/ชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ดำเนินการแล้ว	๘ – ๑๒ ก.ย. ๖๘	ไม่มี	
๘	การพัฒนาตนเองด้วยการเข้ารับ การฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e- Learning)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	๑ ต.ค. ๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มี	สำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จังหวัดศรีสะเกษ
๙	การจัดการความรู้ในองค์กร (KM) - คู่มือการใช้งานศูนย์ข้อมูลทาง สังคมจังหวัดศรีสะเกษ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ผลการดำเนินงานที่มีความเป็น เลิศ ศูนย์ข้อมูลทางสังคมจังหวัด ศรีสะเกษ เป็นระบบการรวบรวม ข้อมูลสถานการณ์ทางสังคมใน ด้านต่างๆ รวมถึงการรายงาน ข้อมูลในรูปแบบเดสบอร์ด สรุปผล การดำเนินงานของสำนักงาน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ โดย รวบรวมไว้ในเว็บไซต์เดียว เพื่อให้ ผู้รับบริการหน่วยงาน และ	ก.พ. – พ.ค. ๒๕๖๘	ไม่มี	กลุ่มนโยบายและ วิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ผู้สนใจสามารถเข้าไปสืบค้นข้อมูล และนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่าง สะดวกรวดเร็ว			
๑๐	พัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลให้กับ บุคลากร บุคคล พม. learning, digital, social (Technology)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๑.การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management) จำนวน ๑ คน ๒.แนวทางในการนำเทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในการ บริหารภาครัฐ (AI for Government Services) จำนวน ๑ คน ๓.หลักและสาระสำคัญของ กฎหมายว่าด้วยความรับผิดทาง ละเมิดของเจ้าหน้าที่และ หน่วยงานรัฐ จำนวน ๑ คน ๔.หลักสูตร AI in WorkD Modernizaion) ของระบบการ สื่อสารแบบรวมศูนย์ (workD Platform) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำพนวน ๒ คน	ต.ค.๖๗- ก.ย. ๖๘	ไม่มี	ข้าราชการ และ พนักงานราชการ รวม ๒๓ คน สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๕.การทำอินโฟกราฟิก (Infographic)เพื่อการ ประชาสัมพันธ์ Digital Literacy จำนวน ๑ คน ๖.การบริหารจัดการโครงการ ด้านอไจล์ (Agile Project Management) จำนวน ๑ คน ๗.AI Skills for All จำนวน ๒ คน ๘.การใช้โปรแกรมดิจิทัลเพื่อการ วิเคราะห์ข้อมูล ทักษะเอไอระดับพื้นฐาน (AI Basics) จำนวน ๒ คน ๙.พระราชบัญญัติการบริหารงาน และการให้บริการภาครัฐผ่าน ระบบดิจิทัล (Digital Government Act.) จำนวน ๑ คน ๑๐. ความมั่นคงปลอดภัยบน อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				จำนวน ๑ คน ๑๑.วัยใส ฉลาดรู้เน็ต จำนวน ๓ คน ๑๒. Microsoft Office Excel ๒๐๑๖ จำนวน ๓ คน ๑๓. ความเข้าใจและใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานแบบ ออนไลน์ (Digital Literacy : Essential Skills for Working Online) จำนวน ๒ คน ๑๔. ทักษะเอไอระดับพื้นฐาน (AI Basics) จำนวน ๒ คน			
๑๑	การจัดทำแผนพัฒนาทักษะ รายบุคคล (กรณีผลการประเมิน อยู่ในระดับพอใช้)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	แผนพัฒนาทักษะรายบุคคล จำนวน ๑ คน	พ.ค. – ก.ย.๖๘	ไม่มี	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ
๑๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนา สังคมจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี	๒๗๕,๐๐๐	๒๗๕,๐๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สนง.พมจ.ศรีสะเกษ และภาคีเครือข่ายด้านสังคมเข้า ร่วมการประชุม ณ ศูนย์พัฒนา ศักยภาพและอาชีพคนพิการบ้าน	มี.ค.๒๕๖๘	ไม่มี	กลุ่มนโยบายและ วิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			ศรีวนาไล จังหวัดอุบลราชธานี และ โรงแรมทอแสงเฮอริเทจ อำเภอ โขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี			มนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ
๑๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของ ภาคีเครือข่ายในการช่วยเหลือผู้ ประสบปัญหาทางสังคม (ตรส.ศรี สะเกษ) ประจำปี ๒๕๖๘	๑๖๖,๔๐๐	๑๖๖,๔๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สนง. พมจ.และภาคี เครือข่ายที่ดำเนินการช่วยเหลือผู้ ประสบปัญหาทางสังคม อาทิ ตำรวจ สำนักงานสาธารณสุข วิทยุกระจายเสียง ประชาสัมพันธ์ ผู้แทนอำเภอ เครือข่าย อาสาสมัครพัฒนาสังคมฯ ณ โรงแรมอมรเทพ อำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ	พ.ค.๒๕๖๘	ไม่มี	กลุ่มการพัฒนาสังคม และสวัสดิการ สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ
๑๔	โครงการ ๑ คนดี มีจริยธรรม ของสนง.พมจ.ศรีสะเกษ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	บุคลากร สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ศรีสะเกษ	เม.ย.๒๕๖๘	ไม่มี	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ
๑๕	โครงการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ : กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้าน คอร์รัปชั่น (พมจ.โป่งใส)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	บุคลากร สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ศรีสะเกษ	ธ.ค.๒๕๖๘	ไม่มี	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๖	กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ / ฟังธรรมตามประเพณี เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	บุคลากร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ	ต.ค.๒๕๖๗ – ก.ย.๒๕๖๘	ไม่มี	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ
๑๗	กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ด้วยค่านิยมองค์กร "อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยประโยชน์สุข"	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	บุคลากร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ	ต.ค.๒๕๖๗ – ก.ย.๒๕๖๘	ไม่มี	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ
๑๘	โครงการนุ่งผ้าไทยใส่บาตร ตามวิถีพอเพียง ทุกวันอังคาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	บุคลากร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ	ต.ค.๒๕๖๗ – ก.ย.๒๕๖๘	ไม่มี	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ
๑๙	กิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร สวัสดิ์ตอนเช้า-เย็นก่อนกลับบ้าน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	บุคลากร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ	ต.ค.๒๕๖๗ – ก.ย.๒๕๖๘	ไม่มี	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ
๒๓	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำคลื่นลูกใหม่ (Young Public and Private Collaboration : YPC) รุ่นที่ ๓ ประจำปี	๒๕๘,๐๐๐	๒๕๘,๐๐๐	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการขับเคลื่อนเศรษฐกิจจังหวัดศรีสะเกษด้วยนวัตกรรม/เทคโนโลยี (AI) ระหว่าง	๓ วัน ๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			ข้าราชการรุ่นใหม่และ ผู้ประกอบการรุ่นใหม่ มีผู้ผ่านการอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๔๑ ราย เป็นข้าราชการ จำนวน ๒๓ ราย และผู้ประกอบการ จำนวน ๑๘ ราย			
๒๔	โครงการ รมรณรงค์แต่งกายด้วยผ้า ไทยและผ้าพื้นเมืองจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “ศรีสะเกษพร้อมใจ นุ่ง ผ้าไทยใส่บาตร ทำความดี วิถี พอเพียง”	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ศรีสะเกษ จัดกิจกรรมทำบุญตัก บาตร โดยแต่งกายด้วยผ้าไทย หรือผ้าพื้นเมือง ในชื่อกิจกรรม “ศรีสะเกษพร้อมใจ นุ่งผ้าไทยใส่ บาตร ทำความดี วิถีพอเพียง” ใน ทุกวันอังคาร ของสัปดาห์ ณ ลาน โคปุระ สวนเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา (เกาะห้วยน้ำคำ) อำเภอ เมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ โดยทุกวันอังคาร กิจกรรม ประกอบด้วยกิจกรรม การทำบุญ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	กลุ่มส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ใส่บาตร การมอบเกียรติบัตร ผู้แต่งกายด้วยผ้าไทยและผ้า พื้นเมืองสวยงาม ผู้ใช้วัสดุทำจาก ธรรมชาติที่สวยงาม การจำหน่าย ผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง/ผ้าเบญจศรี ผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม อาหารพื้น ถิ่น และการแสดงดนตรีไทยจาก สถานศึกษาในพื้นที่จังหวัด ศรีสะเกษ เป็นต้น			
๒๕	โครงการ KM Day : เรียนรู้ไว้ กรอบ ขับเคลื่อนองค์กรด้วยไอ เดีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ดำเนินการจัดกิจกรรม KM Day : เรียนรู้ไว้กรอบ ขับเคลื่อนองค์กร ด้วยไอเดีย เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ บุคลากรมีเวทีในการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ ความคิดเห็น เทคนิค วิธีการทำงาน และแนวทาง การปฏิบัติงานร่วมกันอย่าง ต่อเนื่อง และเสริมสร้างความ ผูกพันและความร่วมมือของ บุคลากรในองค์กร ให้ทำงานอย่าง มีพลังและมีความสุข	เดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒๖	กิจกรรมอบรม หัวข้อ การ ตรวจสอบความชอบด้วย กฎหมายของคำสั่งลงโทษทาง วินัยโดยศาลปกครอง ด้วยระบบ ออนไลน์ ตามโครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลสู่สังคม ของสำนักงาน ศาลปกครองอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	○	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดศรีสะเกษ ได้เข้าร่วม อบรมหัวข้อการตรวจสอบ ความชอบด้วยกฎหมายของคำสั่ง ลงโทษทางวินัยโดยศาลปกครอง ด้วยระบบออนไลน์ ตามโครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลสู่สังคม ของสำนักงานศาลปกครอง อุบลราชธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	สำนักงานศาลปกครอง อุบลราชธานี
๒๗	โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลแบบ บูรณาการเพื่อการวิเคราะห์เชิง นโยบาย จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	○	นางสาวอัจฉรา วีระชาติ ได้เข้าร่วม อบรมโครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูล แบบบูรณาการเพื่อการวิเคราะห์เชิง นโยบายจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๘ มีนาคม - ๓ เมษายน ๒๕๖๘	ไม่มี	สำนักงานสถิติจังหวัด ศรีสะเกษ
๒๘	อบรมพัฒนาทักษะดิจิทัลผ่าน ศูนย์กลางการเรียนรู้ทักษะดิจิทัล สำหรับภาครัฐ ของสถาบันพัฒนา บุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) ผ่านระบบการเรียนออนไลน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	○	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดศรีสะเกษ ได้เข้าร่วมอบรม ด้วยระบบการเรียนออนไลน์ ของ สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้าน ดิจิทัล (TDGA) เรียบร้อยแล้ว	เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	สถาบันพัฒนาบุคลากร ภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒๙	หลักสูตรพัฒนาบุคลากรต้นแบบ (Traim the Trainer) ภาคทฤษฎี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดศรีสะเกษ ได้เข้าร่วม อบรมออนไลน์ หลักสูตรพัฒนา บุคลากรต้นแบบ (Traim the Trainer) ภาคทฤษฎี และผ่าน การอบรม Workshop ชุด โครงสร้างคำสั่ง BIGBOT AI Prompt Engineer ที่มี ประสิทธิภาพมีความรู้ ความสามารถและศักยภาพใน การใช้งาน	กรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าคุณทหาร ลาดกระบัง
๓๐	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกต้าน ทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๑. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด ศรีสะเกษ ได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน เพื่อสร้างการรับรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมีใน การปฏิบัติงานและปลูกฝัง จิตสำนึกในการตระหนักถึง	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่มี	สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ผลกระทบของการทุจริต สามารถข่มจิตใจให้ละอายและไม่ ทนต่อการทุจริต โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑) เว็บไซต์สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัดศรีสะเกษ ๒) เฟสบุ๊กสำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดศรีสะเกษ ๓) บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดศรี สะเกษและเจ้าหน้าที่ทุกคนใน หน่วยงาน ทำแบบทดสอบด้าน คุณธรรมจริยธรรมและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๙	จัดกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในสำนักงานคลังจังหวัดศรีสะเกษ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้ความเข้าใจ และสามารถ ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ๒. สามารถหมุนเวียนปฏิบัติงาน แทนกันได้ตามความเหมาะสม ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับใน การสอนงานไปปรับใช้ในการ แก้ไข ปัญหาอุปสรรคในระหว่าง การปฏิบัติงานได้	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี	กลุ่มงานวิชาการ สำนักงานคลังจังหวัด ศรีสะเกษ
๓	กิจกรรมทำบุญตักบาตร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริตให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๐	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ เข้าร่วม กิจกรรมทำบุญตักบาตร จำนวน จำนวน ๑๐ คน ๑๒ ครั้ง	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	สำนักงานแรงงาน จังหวัดศรีสะเกษ
๔๖	การพัฒนาตนเองด้วยการอบรม ผ่านระบบออนไลน์ (e- Learning) หลักสูตรวิชาการผลิต คลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	เมษายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔๗	การเรียนรู้ออนไลน์ผ่านระบบ e-Learning	ไม่ใช้ งบประมาณ	○	บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑๐๓ ราย ผ่านการอบรมหลักสูตร สิทธิมนุษยชน (๓ ชั่วโมง)	กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดศรีสะเกษ
๔๘	กิจกรรม HR “NEXT” is “NOW” ปรับวันนี้ เปลี่ยนเพื่อ อนาคต	ไม่ใช้ งบประมาณ	○	บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๓ ราย ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาแนว ทางการบริหารงานบุคคลที่ สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน ส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรมและแนวคิดใหม่ในการ บริหารงานบุคคล เพื่อค้นหา แนวคิดต้นแบบที่สามารถนำไป ต่อยอดในการบริหารงานบุคคล ของกรมการพัฒนาชุมชน และ เพื่อเสริมสร้างทักษะการคิด วิเคราะห์ การทำงานเป็นทีม และ การนำเสนอผลงานของบุคลากร รุ่นใหม่	กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๖๓	การอบรม “การใช้งาน แพลตฟอร์มภาครัฐเพื่อรองรับ การปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครอง ข้อมูล ส่วนบุคคล (Government Platform for PDPA Compliance : GPPC)”	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสถิติ จังหวัดศรีสะเกษเข้าร่วมการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom) สามารถนำ องค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ รวมทั้งเกิดการ เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่อง อันเป็นการเพิ่มศักยภาพ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ของภาครัฐ	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	กลุ่มพัฒนาทรัพยากร บุคคล สำนักงานสถิติ แห่งชาติ
๕๐	การเรียนรู้งานพัฒนาชุมชน ใน รูปแบบออนไลน์ (E-learning) กรมการพัฒนาชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๘๗ ราย ผ่านการอบรมหลักสูตรการ เรียนรู้บทเรียนงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑๒ บทเรียน ผ่าน แพลตฟอร์ม E – Learning กรมการพัฒนาชุมชน	มีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕๑	โครงการเพิ่มสมรรถนะบุคลากร สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐๐,๐๐๐	๑๔๔,๗๖๘	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม - ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยมีการจัดซื้อจัดจ้างไว้ตั้งแต่ เดือนกันยายน ๒๕๖๘	๓๑ ตุลาคม - ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ไม่มี	สำนักงานจังหวัด ศรีสะเกษ
๕๒	พัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลให้กับ บุคลากร บุคคล พม. learning, digital, social (Technology)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๑.การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management) จำนวน ๑ คน ๒.แนวทางในการนำเทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในการ บริหารภาครัฐ (AI for Government Services) จำนวน ๑ คน ๓.หลักและสาระสำคัญของ กฎหมายว่าด้วยความรับผิดทาง ละเมิดของเจ้าหน้าที่และ หน่วยงานรัฐ จำนวน ๑ คน ๔.หลักสูตร AI in WorkD Modernizaion) ของระบบการ สื่อสารแบบรวมศูนย์ (workD Platform) ประจำปีงบประมาณ	ต.ค.๖๗- ก.ย. ๖๘	ไม่มี	สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๘ จำพวณ ๒ คน ๕. การทำอินโฟกราฟิก (Infographic)เพื่อการ ประชาสัมพันธ์ Digital Literacy จำนวน ๑ คน ๖.การบริหารจัดการโครงการ ด้านอไจล์ (Agile Project Management) จำนวน ๑ คน ๗.AI Skills for All จำนวน ๒ คน ๘.การใช้โปรแกรมดิจิทัลเพื่อการ วิเคราะห์ข้อมูล ทักษะเอไอระดับพื้นฐาน (AI Basics) จำนวน ๒ คน ๙.พระราชบัญญัติการบริหารงาน และการให้บริการภาครัฐผ่าน ระบบดิจิทัล (Digital Government Act.) จำนวน ๑ คน ๑๐. ความมั่นคงปลอดภัยบน อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				จำนวน ๑ คน ๑๑.วัยใส นวัตกรรมเน็ต จำนวน ๓ คน ๑๒. Microsoft Office Excel ๒๐๑๖ จำนวน ๓ คน ๑๓. ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ (Digital Literacy : Essential Skills for Working Online) จำนวน ๒ คน ๑๔. ทักษะเอไอระดับพื้นฐาน (AI Basics) จำนวน ๒ คน			