

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙**

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดศรีสะเกษ มีความสอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาจังหวัดศรีสะเกษ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

“มุ่งมั่นทำงาน เพื่อตอบสนองต่อประเด็นการพัฒนาจังหวัด”

๒. ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การยกระดับกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเพื่อรองรับการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ มีแนวทาง ดังนี้

๑. กลไกการบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องภารกิจ ทบพวนภารกิจ หน้าที่ และปริมาณงานของแต่ละหน่วยงานอย่างเป็นระบบ และปรับการจัดสรรอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจจริงและภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ โดยใช้ข้อมูลภาระงานเป็นฐานในการกำหนดกรอบอัตรากำลัง

๒. กลไกการจัดสรรกำลังคนเชิงยุทธศาสตร์ เน้นความคล่องตัวในการเคลื่อนย้ายคนเก่งไปทำงานสำคัญภายในจังหวัด การพัฒนาฐานข้อมูลทักษะรายบุคคล โดยใช้ระบบจัดเก็บข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากรทั้งจังหวัด เพื่อให้ผู้บริหารมองเห็นทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ และเรียกใช้งานได้ ถูกที่ถูกลเวลา

๓. กลไกการประเมินผลสัมฤทธิ์แบบบูรณาการ เน้นการทำงานร่วมกันโดยมีเป้าหมายจังหวัดเป็นที่ตั้ง การกำหนดกลไกให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับประเด็นเดียวกัน ต้องรับผิดชอบตัวชี้วัดร่วมกัน การปรับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ยึดความสำเร็จในระดับพื้นที่เป็นหลัก

๔. กลไกการบริหารจัดการความรู้และสืบทอดตำแหน่ง เน้นความต่อเนื่องของงาน แม้มีการโยกย้ายหรือเกษียณอายุ สร้างกลไกบังคับให้มีการบันทึกกระบวนการและเทคนิคการแก้ไขปัญหาเพื่อให้ความเชี่ยวชาญไม่หายไปพร้อมกับตัวบุคคล และคนใหม่สามารถรับช่วงงาน ต่อได้ทันที

๕. กลไกกำกับ ติดตาม และปรับปรุงระบบบุคคล โดยมีการทบทวนระบบและหลักเกณฑ์ด้านบุคคลอย่างสม่ำเสมอ และใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานมาปรับกระบวนการบริหารบุคลากร

ประเด็นที่ ๒ การจัดระบบสวัสดิการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพของบุคลากรและมีความสุข มีแนวทาง ดังนี้

๑. การประเมินความผูกพันของบุคลากร เพื่อให้ได้องค์ประกอบของความผูกพัน และทราบความต้องการของบุคลากร นำไปสู่การตอบสนองความต้องการของบุคลากรต่อไป

๒. การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานสมัยใหม่ ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีความทันสมัย มีมุมผ่อนคลาย และใช้เทคโนโลยีลดภาระงานเอกสารที่ซ้ำซ้อน

๓. สร้างสมดุลชีวิตและการทำงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มกำลัง

๔. ระบบการยกย่องชมเชยและสร้างขวัญกำลังใจ สร้างความภาคภูมิใจและกระตุ้นให้บุคลากรต้องการรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีเยี่ยมอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างระบบกำกับดูแลด้านคุณ จริยะ และวินัยในการทำงาน
มีแนวทาง ดังนี้

- ๑) บังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและข้อกำหนดจริยธรรมในการทำงาน
- ๒) การเสริมสร้างและป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัย
- ๓) บังคับใช้ระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๓. ตัวชี้วัด

- ๑) การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดศรีสะเกษ มาเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- ๒) ร้อยละความผูกพันของข้าราชการส่วนภูมิภาคต่อองค์กรในจังหวัดศรีสะเกษไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ตามประกาศจังหวัดศรีสะเกษเรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพล เรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ และรวบรวมรายงาน ผลการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ
๒	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และแบบประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ พนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ โดยดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ - ครั้งที่ ๒ เดือนเมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และแบบประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ พนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ โดยดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ - ครั้งที่ ๒ เดือนเมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ ต.ค.	๖๘ - ก.ย. ๖๙	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดศรีสะเกษ
๔	การแต่งตั้งและมอบหมาย หน้าที่บุคลากรให้ปฏิบัติงาน ทดแทนหรือสนับสนุน ภารกิจของหน่วยงาน	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานขับรถยนต์ สำรอง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธ.ค ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	สำนักงานโยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัดศรีสะเกษ
๕	การส่งเสริมสุขภาพและ ป้องกันความเสี่ยงด้าน สุขภาพของบุคลากร เพื่อให้ มีความพร้อมในการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพและต่อเนื่อง	ตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรและ การแข่งขันกีฬาและกิจกรรมมุทิตาจิต	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	สำนักงานโยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัดศรีสะเกษ
๖	การบริหารงานบุคคล	๑) การประชุมคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ๒) การประชุมคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๙ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปี	๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ตามรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ - ครั้งที่ ๒ เดือนเมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. พ.ค. ๒๕๖๙ ก.ย. – ต.ค. ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ศรีสะเกษ
๘	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปี	๒) ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ทั่วไปในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ และกรณีช่วยราชการ ตามรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ครั้ง (ผ่านระบบ DPIS กระทรวง พม.) - ครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ - ครั้งที่ ๒ เดือนเมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ - การจัดสรรร้อยละ ตามที่ส่วนกลาง (สป.พม.) แจ้งให้ บริหารวงเงิน	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. พ.ค. ๒๕๖๙ ก.ย. – ต.ค. ๒๕๖๙ ต.ค. – พ.ย. ๒๕๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มการพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ศรีสะเกษ
		๓) ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุน ในสังกัด กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ		ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์บริการคนพิการจังหวัด ศรีสะเกษ สำนักงานพัฒนาสังคมและ

ที่	ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
		- ครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ - ครั้งที่ ๒ เดือนเมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ - การจัดสรรร้อยละ ตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แจ้งให้บริหารวงเงินตามผลการประเมิน รอบที่ ๑ - รอบที่ ๒		เม.ย. พ.ศ. ๒๕๖๘ ก.ย. – ต.ค. ๒๕๖๘ ต.ค. – พ.ย. ๒๕๖๘	ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ
๙	การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี	๔) ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนผู้สูงอายุตามรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ - ครั้งที่ ๒ เดือนเมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. พ.ศ. ๒๕๖๘ ก.ย. – ต.ค. ๒๕๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ
		๕) การจัดทำแผนพัฒนาทักษะรายบุคคล (กรณีผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ – ก.ย.๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ
๑๐	การสรรหาพนักงานราชการทั่วไป	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ตำแหน่ง อัตราว่าง ๕ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ มี.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๘	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ
๑๑	การสรรหาพนักงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สังกัดสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง อัตราว่าง ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๙	

ที่	ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๒	การเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ศรีสะเกษ
๑๓	การขอ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๙	การประชุมพิจารณาคุณสมบัติและการกลั่นกรอง รายชื่อผู้ที่สมควรเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมกราคม ๒๕๖๙	
๑๔	การจัดการค่าตอบแทนและ สวัสดิการ	๑) การประชุมคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ และกลั่นกรองผลการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ๒) การประชุมคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ และกลั่นกรองผลการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๙- กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานขนส่งจังหวัด ศรีสะเกษ
๑๕	การจัดการค่าตอบแทน และสวัสดิการ	๑) การประชุมคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ และกลั่นกรองผลการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดศรีสะเกษ
		๒) การประชุมคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ และกลั่นกรองผลการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๙	

**แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙**

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดศรีสะเกษ มีความสอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาจังหวัดศรีสะเกษ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“มุ่งมั่นทำงาน เพื่อตอบสนองต่อประเด็นการพัฒนาจังหวัด”

๒. ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการยกระดับเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การบริการ การท่องเที่ยวและกีฬา

ประเด็นที่ ๒ การส่งเสริมศักยภาพบุคลากรด้านการเกษตร ผลิตผล ภาควัตถุศาสตร์ เพื่อสร้างโอกาสของประชาชนในการแข่งขัน และการเริ่มต้นธุรกิจใหม่

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาความสามารถของบุคลากรในการยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล และมุ่งเน้นเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ประเด็นที่ ๔ การพัฒนาความสามารถของบุคลากรในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การเชื่อมโยงระหว่างภูมิภาค สนับสนุนการเข้าถึงทุกพื้นที่ในจังหวัด การบูรณาการภาครัฐ ภาคเอกชน และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน เพื่อก้าวสู่สังคมคุณภาพสูง

ประเด็นที่ ๕ การยกระดับความสามารถของบุคลากรในการเสริมสร้างความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ส่งเสริมการดำเนินการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีความรับผิดชอบในทุกระดับ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน อย่างเท่าเทียม และมีส่วนร่วม

ประเด็นที่ ๖ การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรและทักษะดิจิทัลในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ตัวชี้วัด

๑) ร้อยละของบุคลากรผ่านการอบรมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เทียบกับกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

๒) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทุนพัฒนาทักษะ/ขีดความสามารถ (ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕

๓) คะแนนการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ภาครัฐด้านดิจิทัลไม่น้อยกว่าระดับ ๒

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การพัฒนาและยกระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนา และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดศรีสะเกษ	๑๙๘,๗๙๐	มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ
๒	การปลูกจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิ ชอบจังหวัดศรีสะเกษ	โครงการเสริมสร้างความรู้ สร้างค่านิยม และปลูก จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบจังหวัด ศรีสะเกษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๑๕,๒๕๐	สิงหาคม ๒๕๖๙	สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ
๓	การยกระดับคุณภาพ การให้บริการ และการถ่ายทอดความรู้ แก่เกษตรกรในพื้นที่ จังหวัดศรีสะเกษ ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลด้วยระบบ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน”	๔๗,๕๖๐	๒ วัน (วันที่ ๑๙ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙)	สำนักงานเกษตรจังหวัด ศรีสะเกษ
๔	ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้และ พัฒนาประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนารอบแนวคิด และทักษะให้มีความพร้อม ในการปฏิบัติงาน เพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ	แผนพัฒนาทักษะที่จำเป็น (Future Skills) เพื่อการ พัฒนา Smart Officer พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รายละเอียด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดให้มีการ พัฒนาใน ๓ ทักษะ ได้แก่ ทักษะด้านการสื่อสาร ทักษะ ด้านดิจิทัล และทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยให้เพิ่ม ประเด็นเนื้อหา (หัวข้อวิชา) เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	สถาบันเกษตรกรอาหาร สำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์

ที่	ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนากรอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อน การเป็นรัฐบาลดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ	และการป้องกันการทุจริต กำหนดให้ข้าราชการทุกคนต้องจัดทำแผนพัฒนายอย่างน้อยคนละ ๒ หลักสูตร วิธีการพัฒนา e-learning และการเรียนรู้ด้วยตัวเอง			
๕	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑) กิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ จำนวน ๕ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ
		๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลุกจิตสำนึกด้านทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	
๖	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้บริหาร	การประชุมผู้บริหารกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙	กรมโยธาธิการและผังเมือง
๗	การพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติราชการ	การอบรมข้าราชการบรรจุใหม่หลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ” รุ่นที่ ๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ ต.ค ๖๘ - ๓๑ พ.ย. ๖๘	กระทรวงมหาดไทย
๘	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิศวกรรมและงานช่าง	อบรมหลักสูตร “การเจาะสำรวจชั้นดิน” รุ่นที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ - ๒๗ ก.พ ๖๙	กรมโยธาธิการและผังเมือง
๙	การพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะด้านการตรวจสอบอาคารตามกฎหมายควบคุมอาคารมาตรฐานความปลอดภัย	อบรมผู้ตรวจอาคารและผู้ออกใบอนุญาตโรงมหรสพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ - ๑๙ มี.ค. ๖๙	กรมโยธาธิการและผังเมือง

ที่	ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน การวินิจฉัยปัญหา				
๑๐	การพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะ ด้านการตรวจสอบอาคารตาม กฎหมายควบคุมอาคาร มาตรฐานความปลอดภัย เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน การวินิจฉัย ปัญหา	อบรมหลักสูตร “ผู้ตรวจสอบอาคาร” รุ่นที่ ๒๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ มี.ค – ๑ เม.ย ๖๙	กรมโยธาธิการและผังเมือง
๑๑	การพัฒนาความรู้และทักษะ ด้านการดำเนินการทางวินัย และการบริหารงานบุคคล ตามกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	อบรมหลักสูตรการดำเนินการวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	๗ – ๙ เม.ย ๖๙	
๑๒	การพัฒนาความรู้และทักษะ ด้านการออกแบบและ ก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง ตามหลักวิศวกรรมและ มาตรฐานความปลอดภัย	อบรมหลักสูตร “การออกแบบเขื่อนป้องกันตลิ่ง” รุ่นที่ ๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ เม.ย – ๑ พ.ค ๖๙	
๑๓	การพัฒนาศักยภาพด้านการ ควบคุมงานก่อสร้างเขื่อน ป้องกันตลิ่ง	อบรมหลักสูตร “เทคนิคการควบคุมงานก่อสร้างเขื่อน ป้องกันตลิ่ง” รุ่นที่ ๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ พ.ค – ๒๐ พ.ค ๖๙	

ที่	ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๔	การพัฒนาทักษะภาวะผู้นำ และสมรรถนะในการบริหาร จัดการองค์กรให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ	อบรม “ผู้นำยุคใหม่กับการขับเคลื่อนองค์กร”	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ พ.ค ๖๙	กรมโยธาธิการและผังเมือง
๑๕	การพัฒนาตนเองด้วยการ อบรมผ่านระบบออนไลน์ (E-Learning)	การพัฒนาตนเองด้วยการอบรมผ่านระบบออนไลน์ (E-Learning) -หลักสูตรสำนักงาน ก.พ. -หลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้าน ดิจิทัล (องค์การมหาชน) TDGA หมวดทักษะดิจิทัล -หลักสูตรการออกแบบและพัฒนา Data Visualization ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การ มหาชน) -หลักสูตรการจัดการความรู้ของกรมการขนส่งทาง บก (KM) ในระบบ DLT - E-Learning	ไม่ใช้งบประมาณ	(ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)	-สำนักงาน ก.พ. -TDGA -สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) -กรมการขนส่งทางบก
๑๖	ถ่ายทอดความรู้ภายใน หน่วยงาน ประกอบด้วย องค์ความรู้ด้านกฎหมาย การเงินการคลังภาครัฐ ที่ เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ระเบียบ ด้านการคลังและ บัญชีภาครัฐ องค์ความรู้ ด้านทักษะดิจิทัล องค์ ความรู้ด้าน Soft Skill	กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายใน หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ - กรกฎาคม ๒๕๖๙	กลุ่มงานวิชาการ สำนักงานคลังจังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
	โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ได้บังคับบัญชา และสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒) เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ๓) เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน				
๑๗	การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ	๑) โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒) โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อยกระดับสมรรถนะด้านดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘- ๓๐ ก.ย. ๖๙	สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๘	ประเด็นที่ ๑ เสริมสร้าง กลไกการบริหารทรัพยากร บุคคลเพื่อยกระดับการ บริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๒ เสริมสร้าง สวัสดิการเพื่อบำรุงรักษา บุคลากรให้ทำงาน อย่างเต็มความสามารถ และมีความสุข	การประชุมประจำเดือนข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมจังหวัดศรีสะเกษ ๑) การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อน เงินเดือนข้าราชการรอบการประเมิน ๑/๒๕๖๙ และ ๒/๒๕๖๙ อย่างเป็นธรรม ๒) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพายและชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙ มกราคม ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมจังหวัด ศรีสะเกษ
๑๙	ประเด็นที่ ๓ เสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติงาน	๑) การประเมินชุมชน องค์กร และอำเภอคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒) โครงการต้นไม้แห่งความดี “ ๑ ปีทำดี ๑ อย่าง” ๓) โครงการ “หัวใจสีขาว” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ๔) กิจกรรม “ใส่บาตรทำบุญ อุ่นใจยามเช้า” ภายใต้โครงการ “หัวใจสีขาว” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙ วันศุกร์แรก ของเดือน (พ.ค. - ก.ย. ๒๕๖๙)	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมจังหวัด ศรีสะเกษ

ที่	ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๕) กิจกรรม Big Cleaning day สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	วันพฤหัสบดีแรกของเดือน (พ.ค. - ก.ย.๖๔)	
๒๐	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การปฏิบัติราชการตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และ ป้องกันการกระทำผิดวินัย ๑) การพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติงานใน ยุคดิจิทัล ๒) การส่งเสริมการ เรียนรู้และพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง (Lifelong Learning) ๓) การเสริมสร้าง ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานทาง	สรุปอาทธารณ์เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย ให้แก่เจ้าหน้าที่ ของ สส.จ.ศรีสะเกษ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ. และหน่วยการเรียนรู้อื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกเดือน ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดำเนินการรายไตร มาส ตามหลักสูตร หรือแผนการพัฒนา บุคลากรของ หน่วยงาน	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ศรีสะเกษ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ศรีสะเกษ

ที่	ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
	จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ ๔) การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้พร้อมรองรับการ เปลี่ยนแปลงและการ บริหารงานภาครัฐสมัยใหม่				
๒๑	สำนักงานที่ดินจังหวัด ศรีสะเกษ เป็นหน่วยงาน ในการคุ้มครองสิทธิในที่ดิน ของบุคคลและจัดการที่ดิน ของรัฐ โดยให้บริการ ประชาชนด้วยการออก เอกสารสิทธิในที่ดิน และการ จดทะเบียนสิทธิและนิติ กรรมเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ เพื่อให้ บุคคลมีความมั่นคงในการ ถือครองที่ดินและได้รับการ บริการที่มีคุณภาพ โดยยึด หลักกฎหมายและระเบียบ คำสั่งที่ถูกต้อง จึงได้จัดทำ โครงการพัฒนาบุคลากรโดย การสอนงาน (Coaching) สำนักงานที่ดินจังหวัด	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการสอนงาน (Coaching) สำนักงานที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	หลังเลิกงาน เวลา ๑๖.๓๐ น. ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	กลุ่มงานวิชาการที่ดิน, ฝ่ายทะเบียน, ฝ่ายรังวัด, ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานที่ดินจังหวัด ศรีสะเกษ

ที่	ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ศรีสะเกษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและความ เชี่ยวชาญชำนาญในการ ปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้ได้บังคับบัญชา และ สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒) เพื่อเสริมสร้าง สัมพันธภาพที่ดีระหว่าง ผู้บังคับบัญชากับ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๓) เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรอย่างเป็น ระบบ ลดข้อผิดพลาด รวมถึงลดข้อพิพาทที่อาจ เกิดขึ้น				
๒๒	พัฒนาบุคลากรฝ่ายปกครอง ของจังหวัด ศรีสะเกษ	โครงการพัฒนาบุคลากรฝ่ายปกครอง ของจังหวัด ศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๓๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัด ศรีสะเกษ

ที่	ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๓	การพัฒนาบุคลากร	การพัฒนาตนเองด้วยการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดศรีสะเกษ
๒๔	บุคลากรของสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ ได้พัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่อง ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และบรรลุ ตามเป้าหมายขององค์กร	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ เดือน	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ
๒๕	การพัฒนาตนเองด้วยการ อบรมผ่านระบบออนไลน์ (e-Learning)	การพัฒนาตนเองด้วยการอบรมผ่านระบบออนไลน์ (e-Learning) -หลักสูตรด้านดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	(ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙)	DGA / TDGA
๒๖	การพัฒนาศักยภาพและแนว ปฏิบัติด้านการเงิน บัญชีและ พัสดุ ประจำปี ๒๕๖๙	การประชุมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวปฏิบัติด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	(ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙)	สำนักประชาสัมพันธ์ที่ ๒
๒๗	การเรียนรู้และพัฒนา	หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นบส.กษ.)	๖๖,๐๐๐.๐๐	๒๖ มิ.ย. - ๒๖ ส.ค. ๖๙	กรมประมง
๒๘	ความรู้เรื่องกฎหมายและ กฎระเบียบทางราชการ/ การใช้คอมพิวเตอร์	AI Skills For All	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ย.๖๘ – ๓๐ พ.ย.๖๙	สำนักงานประมงจังหวัดศรีสะเกษ
๒๙	การใช้คอมพิวเตอร์	๑) Microsoft ๓๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ย.๖๘ – ๓๐ พ.ย.๖๙	
		๒) Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ย.๖๘ – ๓๐ พ.ย.๖๙	

ที่	ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๓) ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ (Understanding and using digital technology) ๔) การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๕) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล ๖) การออกแบบกระบวนการใหม่ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ย.๖๘ – ๓๐ พ.ย.๖๙ ๑ พ.ย.๖๘ – ๓๐ พ.ย. ๖๙ ๑ พ.ย.๖๘ – ๓๐ พ.ย.๖๙ ๑ พ.ย.๖๘ – ๓๐ พ.ย.๖๙	สำนักงานประมงจังหวัดศรีสะเกษ
๓๐	การพัฒนาตนเองด้วยการอบรมผ่านระบบออนไลน์ (e-Learning)	๑) การพัฒนาตนเองด้วยการอบรมผ่านระบบออนไลน์ (e-Learning) หลักสูตรวิชา การพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ
		๒) การพัฒนาตนเองด้วยการอบรมผ่านระบบออนไลน์ (e-Learning) หลักสูตรวิชา AI Skill for All	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙	
๓๑	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑) โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ พฤษภาคม - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	กรมการพัฒนาชุมชน
		๒) การเรียนรู้ออนไลน์ผ่านระบบ e-Learning ของกรมการพัฒนาชุมชน และสำนักงาน ก.พ.	ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ	ธันวาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ
		๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและส่วนกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ – ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙	กรมการพัฒนาชุมชน
		๔) โครงการส่งเสริมศักยภาพนักพัฒนาชุมชนรุ่นใหม่สู่สากล (CD Next with Global Mindset)	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ – ๖ มีนาคม ๒๕๖๙	

ที่	ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๕) โครงการอบรมเพิ่มทักษะการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ภายใต้งบข้อ “AI พลิกงาน สร้างสื่อมืออาชีพด้วยคลิกเดียว	ไม่ใช้งบประมาณ ของ ทางราชการ	๕ มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดศรีสะเกษ
		๖) โครงการเสริมศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อพัฒนาทักษะการประยุกต์ใช้ AI	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	กรมการพัฒนาชุมชน
		๗) โครงการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพการตรวจสอบภายในเบื้องต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ – ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	
		๘) โครงการฝึกอบรมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาการระหว่างประจำการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ – ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙	
		๙) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ – ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙	
		๑๐) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมการพัฒนา ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ – ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘	
		๑๑) โครงการ CDD Sisaket NEXT : พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๘,๘๖๐	๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดศรีสะเกษ
๓๒	ปลูกฝังวัฒนธรรม แห่งการ เรียนรู้ให้กับ บุคลากร พม. (Learning culture)	การจัดการความรู้ ในองค์กร (KM)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ศรีสะเกษ

ที่	ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๓	พัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัล ให้กับบุคลากร บุคคล พม. learning, digital, social (Technology)	๑) การพัฒนาตนเองด้วยการอบรมผ่านระบบออนไลน์ (e-Learning) ด้านทักษะดิจิทัล อย่างน้อยคนละ ๒ หลักสูตร อาทิ การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล / AI Skills for All /ทักษะ AI ระดับพื้นฐาน (AI Basics)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ศรีสะเกษ
		๒) ทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ สนง.พมจ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ทุกกลุ่มฝ่าย สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ศรีสะเกษ
๓๔	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	การจัดทำแผนพัฒนาทักษะรายบุคคล (กรณีผลการ ประเมินอยู่ในระดับพอใช้)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ศรีสะเกษ
๓๕	พัฒนาขีดความสามารถ ความรู้ ทักษะ ทศนคติ รวมถึงสร้างเครือข่าย ข้าราชการรุ่นใหม่ และ ผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ในการเขียนแผนงาน โครงการเพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์จังหวัดให้ สามารถขับเคลื่อนไปสู่การ ปฏิบัติได้จริง	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำคลื่นลูกใหม่ (Young Public and Private Collaboration : YPC) รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๖๐,๐๐๐	๓ วัน (สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๙)	สำนักงานพาณิชย์จังหวัด ศรีสะเกษ

ที่	ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๖	การเรียนรู้และพัฒนา	๑) การอบรมเชิงปฏิบัติการ “Advanced Excel”	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ – ๑๒ ธ.ค ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานสถิติแห่งชาติ
		๒) การอบรม “การเขียนหนังสือราชการธุรการมือ อาชีพ รุ่นที่ ๑”	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๘	
		๓) อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ภาษาอังกฤษ ระดับพื้นฐาน I (Fundamental English I) สำหรับ เจ้าหน้าที่สำนักงานสถิติแห่งชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ ม.ค. – ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๙	กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานสถิติแห่งชาติ
		๔) โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อยกระดับสมรรถนะ ด้านดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. - ก.ย. ๒๕๖๙	
๓๗	ส่งเสริมการเรียนรู้ในการ ปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานของกระทรวงวัฒนธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๗,๓๖๐ บาท	๑๗ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวง วัฒนธรรม
		๒) โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ เพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล หลักสูตร ความเข้าใจ และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ รุ่นที่ ๕	๖,๖๙๐ บาท	๗-๙ มกราคม ๒๕๖๙ และ ๑๕-๑๖ มกราคม ๒๕๖๙	
		๓) การฝึกอบรมเสริมสร้างเทคนิคการสรุปและ วิเคราะห์ข้อมูลด้วยเทคโนโลยี AI	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ มกราคม ๒๕๖๙	จังหวัดศรีสะเกษ
		๔) โครงการอบรมหลักสูตร "การจัดเก็บข้อมูลมรดกภูมิ ปัญญาทางวัฒนธรรมของชาติ"	งบประมาณของกรม ส่งเสริมวัฒนธรรม	๒๓ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
		๕) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ หลักสูตร เจาะลึกกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างสำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุที่เริ่มปฏิบัติงานและ	๔,๓๗๘ บาท	๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยศิลปากร

ที่	ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
		เพิ่มทักษะการแก้ไขปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละวิธี อย่างครบครัน รุ่นที่ ๒			
		๖) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ วัฒนธรรมจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓,๑๙๒ บาท	๑๑ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวง วัฒนธรรม
		๗) อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักสื่อสาร วัฒนธรรมเชิงรุกสู่ยุคดิจิทัล (DIGITAL CULTURAL PR SYNERGY) ครั้งที่ ๑ ภายใต้กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานเพื่อการสื่อสารและการ ประชาสัมพันธ์รูปแบบใหม่	๒,๘๕๘ บาท	๒๙- ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	
		๘) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน หลักสูตรพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพิธีการศพ ที่ได้รับพระราชทาน (ระดับกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒,๗๒๘ บาท	๒๘ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙	
		๙) กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ผ่านระบบ Zoom)	๒,๙๐๐ บาท	๑๑ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	
		๑๐) โครงการเสริมสร้างความชำนาญในการปฏิบัติ ภารกิจพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน การซ่อมแซม บำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์และเครื่องเกียรติยศประกอบ ศพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๙	๒,๓๘๘ บาท	๒๒ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙	

ที่	ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๑๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๘,๔๐๐ บาท	๒๓ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
๓๘	ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเห็นความสำคัญในคุณค่าของวัฒนธรรมไทย และการอนุรักษ์เอกลักษณ์ของชาติ โดยการแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง รวมทั้งเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	โครงการ รณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ “ศรีสะเกษพร้อมใจ นุ่งผ้าไทยใส่บาตร ทำความดี วิถีพอเพียง”	๒๓,๐๐๐ บาท	เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดศรีสะเกษ
๓๙	ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และเสริมสร้างความผูกพันและความร่วมมือในองค์กร	๑) โครงการ KM Day : เรียนรู้ไร้กรอบ ขับเคลื่อนองค์กรด้วยไอเดีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดศรีสะเกษ
		๒) อบรมพัฒนาทักษะดิจิทัลผ่านศูนย์กลางการเรียนรู้ทักษะดิจิทัลสำหรับภาครัฐ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนธันวาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)
		๓) การอบรมหลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์เครือข่ายความมั่นคงระดับผู้บริหารของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดศรีสะเกษ (พคบ.จังหวัด ศ.ก.) รุ่นที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙	สำนักงานกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดศรีสะเกษ (กอ.รมน.จังหวัดศรีสะเกษ)

ที่	ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔๐	การพัฒนาศักยภาพ บุคลากร	๑) กิจกรรมจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด ศรีสะเกษ
		๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และ แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
		๓) กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการตามประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
		๔) กิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะด้านดิจิทัลและ เทคโนโลยีที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๔๑	การพัฒนาศักยภาพ บุคลากร	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึก ด้านทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๙	สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดศรีสะเกษ