



จังหวัดศรีสะเกษ
SI SA KET PROVINCE



หลักเกณฑ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล จังหวัดศรีสะเกษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



พ.ศ. 2569

หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๑.๑ การดำเนินการตามกฎหมายเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

มาตรา ๔๒ (๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ มาตรา ๕๒ การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

สาระสำคัญของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังกล่าว สรุปหลักการสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการได้ดังนี้

๑) การสรรหาและเลือกสรร ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

๒) การสรรหาและเลือกสรร ต้องคำนึงถึงความเสมอภาคในโอกาส โดยการเปิดโอกาสแก่บุคคลที่มีคุณสมบัติอย่างเดียวกันให้ได้รับการเลือกสรรเช่นเดียวกัน

๓) การสรรหาและเลือกสรร ต้องดำเนินการให้ได้มาตรฐานทั้งในด้านเทคนิคและวิธีดำเนินการเพื่อให้ได้คนมีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งมากที่สุด

๔) การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในทุกขั้นตอนต้องโปร่งใส ยุติธรรม มีความสะดวก รวดเร็วและประหยัดทั้งต่อผู้สมัครและการดำเนินการ

๕) การสรรหาและเลือกสรร ต้องเปิดโอกาสให้ผู้สมัครมีโอกาเลือกงาน และส่วนราชการมีโอกาเลือกคน

มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ “การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้การสอบแข่งขัน การ ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด” ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับ ราชการ โดยในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเพื่อเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ กำหนดให้ใช้วิธีการสอบ ๓ ขั้นตอน คือ ๑) การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ๒) การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่ง และ ๓) การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑.๒ การดำเนินการตามกฎหมายเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ มีดังนี้

๑.๒.๑ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

หนังสือเวียน	สาระสำคัญ
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการ (ว ๑๗/๒๕๕๖)	- อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ - ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ - กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยให้ใช้วิธีการสอบ ดังนี้ ๑) การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป โดยสำนักงาน ก.พ. และให้สามารถนำหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปใน ระดับอุดมการศึกษาที่สูงกว่าไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับวุฒิที่ต่ำกว่าได้ ๒) การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยส่วน ราชการ ๓) การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยส่วนราชการ - ให้หัวหน้าส่วนราชการรายงานผลการสอบแข่งขันไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมการสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ (ว ๓/๒๕๖๑)	ยกเลิกความในข้อ ๖ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันของ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ (ยกเลิกการสอบซ่อมวิชาภาษาอังกฤษ) โดยให้มีผลบังคับสำหรับการดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒ ๕๖ ๒ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อ บรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ว ๑๒/๒๕๖๒)	- ยกเลิกความในข้อ ๒.๔ และ ๒.๕ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการ สอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการ สอบแข่งขันของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการ (ยกเลิกหลักสูตรการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป เดิม) - กำหนดหลักสูตรและเกณฑ์ผ่านของการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป และให้มีผลบังคับสำหรับการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๑.๒.๒ การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

หนังสือเวียน	สาระสำคัญ
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ (ว ๑๖/๒๕๕๑)	• อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ • กำหนดเหตุพิเศษ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ส่วนราชการคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุเข้ารับราชการได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ๖ กรณี ดังนี้ ๑) กรณีเป็นผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาวิชาในประเทศ หรือต่างประเทศ ที่สำเร็จการศึกษาแล้ว ๒) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.พ. อนุมัติให้ส่วนราชการจัดให้มี การศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในส่วนราชการใด ส่วนราชการนั้นโดยเฉพาะ ๓) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. จะกำหนด (กำหนดทุก ๒ ปีงบประมาณ และเมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการ คัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.พ. ทุกครั้ง) ๔) กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้เพราะอยู่ระหว่างรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร (การเกณฑ์ทหาร) และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบ แข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว ๕) กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยได้มา รายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุ และแต่งตั้ง ๖) กรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่องการคัดเลือกบรรจุทายาทของข้าราชการพลเรือนสามัญที่เสียชีวิต ทูพพลภาพหรือพิการจนต้องออกจากราชการอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ (ว ๑๔/๒๕๕๙)	• อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกรณีเหตุพิเศษ กรณี ๑ (๖) กรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การ คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ • กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขกรณีในส่วนราชการอาจพิจารณา คัดเลือกบรรจุทายาทของข้าราชการพลเรือนสามัญที่เสียชีวิต ทูพพลภาพหรือ พิการ อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี โดยให้บรรจุได้ครอบครัวละ ๑ คน • เมื่อดำเนินการคัดเลือกบรรจุทายาทของข้าราชการพลเรือนสามัญแล้วให้ส่วนราชการรายงานสำนักงาน ก.พ

หนังสือเวียน	สาระสำคัญ
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานใน ส่วนราชการ (ว ๒๑/๒๕๕๘)	• อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมาตรา ๒๒ มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม • ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้ารับราชการ • กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้า ทำงานในส่วนราชการ โดยส่วนราชการสามารถคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญได้ • ให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการทุกครั้ง ไปยังสำนักงาน ก.พ. • สำหรับส่วนราชการที่มีการจัดบริการอื่นทดแทน ให้รายงานข้อมูลให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การคัดเลือกโดยการนำรายชื่อคนพิการผู้ผ่าน การคัดเลือกในตำแหน่งหนึ่งไปเป็นผู้ผ่าน การคัดเลือกในตำแหน่งอื่น (ว ๑๗/๒๕๕๙)	• อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ • กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการนำรายชื่อคนพิการผู้ผ่านการ คัดเลือกในตำแหน่งหนึ่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้า ทำงานในส่วนราชการไปเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งอื่น (หมายถึงชื่อ ตำแหน่งเดียวกันแต่ต่างส่วนราชการด้วย) • ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกมีหน้าที่เลือกประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ คัดเลือกในตำแหน่งอื่นของส่วนราชการต่าง ๆ กำหนดวิธีการ ประเมิน เกณฑ์ การตัดสินใจ และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๗	• อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ • ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การอนุมัติคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ • กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่น (หมายถึงชื่อ ตำแหน่งเดียวกันแต่ต่างส่วนราชการด้วย) โดยใช้รายชื่อและข้อมูลของผู้สอบแข่งขันได้จำนวน ๕ เท่า ของตำแหน่งว่าง แต่ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน

หนังสือเวียน	สาระสำคัญ
	(กรณี รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เหลือน้อยกว่าจำนวนดังกล่าว ให้ใช้รายชื่อและข้อมูล ตามที่เหลือในบัญชีได้) • ส่วนราชการอาจตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกส่วนราชการเป็นคณะกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกด้วยก็ได้ (ยกเลิการกำหนดให้ผู้แทน ก.พ. เป็นกรรมการ) ให้คณะกรรมการกำหนดเกณฑ์การตัดสินและการเรียงลำดับที่ในประกาศการ ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกกำหนดวิธีการแจ้งผู้สอบแข่งขันได้ในการดำเนินการสมัครและการเรียกรายงานตัว • ให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการคัดเลือกทุกครั้งไปยังสำนักงาน ก.พ.

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การดำเนินการตามกฎหมายเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

มาตรา ๕๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้การสอบแข่งขัน

การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๑๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕

มาตรา ๕๕ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจคัดเลือก บรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๕๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๖๖ ให้ผู้มี อำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๙) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษและตำแหน่ง ประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อได้รับความ เห็นชอบจาก ปลัดกระทรวง ส่วนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษในส่วนราชการระดับกรมที่หัวหน้าส่วนราชการอยู่ในบังคับบัญชา หรือรับผิดชอบ การปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ให้อธิบดี ผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๐) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติราชการ ข้าราชการ และอาวุโสให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา หรือผู้ซึ่งได้รับ มอบหมายจากอธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (๑๑) การบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ และการย้ายตามมาตรา ๖๓ ให้ดำรงตำแหน่งตาม (๙) ซึ่ง ไม่ใช่ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ และตำแหน่งตาม (๑๐) ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการ จังหวัดผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งในการเสนอเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ให้รายงานความสมควร พร้อมทั้ง เหตุผล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไปด้วย

๒.๒ การดำเนินการตามกฎหมายเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ ดังนี้

๒.๒.๑ การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการ

หนังสือเวียน	สาระสำคัญ
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการ (ว ๒๓/ ๒๕๖๖)	- อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ - ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการ - กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือ ทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ โดยส่วนราชการ วิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง มาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ไม่สามารถสรรหาบุคคลภายใน ส่วนราชการได้ (อาจเป็นผู้ที่เคยรับราชการมาก่อนก็ได้) และกำหนดวิธีการสรรหาที่เหมาะสม - ปรับปรุงประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเลือกสรร และให้แต่งตั้ง ประธานกรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๒/๒๒๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖) - ปรับหลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์สำหรับการบรรจุเข้ารับราชการในแต่ละระดับ - ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณากำหนดเงินเดือนของผู้ได้รับการ บรรจุ โดยอาจให้มีการเจรจาต่อรองเงินเดือนก็ได้ - ผู้ที่ได้รับการบรรจุต้องปฏิบัติงานในส่วนราชการนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ให้เสนอ อ.ก.พ.กรม พิจารณาเป็นรายกรณี - ให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการทุกครั้งไปยังสำนักงาน ก.พ.

๒.๒.๒ การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

หนังสือเวียน	สาระสำคัญ
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ (ว ๑๙/๒๕๕๓)	- อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ - กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หมายเหตุ แนวทางการพัฒนาข้าราชการที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการดำเนินการพัฒนา และการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ว ๑/๒๕๖๗)

๒.๒.๓ การให้หน่วยงานอื่นของรัฐใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการ

หนังสือเวียน	สาระสำคัญ
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๗ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การให้หน่วยงานของรัฐอื่นใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการ (ว ๗/๒๕๖๗)	- อาศัยอำนาจตามมาตรา ๘ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ - ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๑ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การให้หน่วยงานของรัฐอื่นใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วน ราชการ - กำหนดแนวทางการดำเนินการกรณีส่วนราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประสงค์ให้หน่วยงานอื่นของรัฐที่มีใช้ส่วนราชการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการเพื่อนำไปบรรจุเป็น ข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐประเภทอื่น - เมื่อส่วนราชการดำเนินการให้หน่วยงานอื่นของรัฐใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ ส่วนราชการแล้ว ให้รายงานสำนักงาน ก.พ. หมายเหตุ รายชื่อส่วนราชการแนบท้ายอาามีการปรับปรุงเพิ่มเติม

๓. การย้าย การโอน หรือการเลื่อน

๓.๑ การดำเนินการตามกฎหมายเกี่ยวกับการย้าย การโอน หรือการเลื่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

มาตรา ๖๓ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญในหรือตางกระทรวงหรือกรม แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญจากกระทรวงหรือกรมหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในต่างประเทศสังกัดอีกกระทรวงหรือกรมหนึ่ง เป็นการชั่วคราวตามระยะเวลาที่กำหนดให้กระทำได้ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น

๓.๒ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการ

การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการ ที่อยู่ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา แบ่งเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป

ก.พ. ได้วางหลักการของการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภท ทั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ ๕ ประการ ได้แก่

(๑) ให้เน้นหลักการกระจายอำนาจให้ส่วนราชการเป็นผู้วางระบบการคัดเลือกบุคคลอย่างเป็นระบบ มีความเป็นธรรม

(๒) ในการเตรียมคนและส่งเสริมคนให้เลือกทางก้าวหน้า ให้ส่วนราชการมีการเตรียมกำลังคน อย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ข้าราชการมีความรู้และประสบการณ์ที่หลากหลาย มีความเข้าใจในงานและ ความต้องการของส่วนราชการ ให้ข้าราชการสามารถเลือกทางก้าวหน้าในสายอาชีพราชการทั้งในส่วนราชการ ของตนหรือส่วนราชการอื่นที่ตนประสงค์ก็ได้

(๓) ให้มีการวางระบบเพื่อส่งเสริมการสับเปลี่ยนหมุนเวียนเพื่อการพัฒนา

(๔) ให้ระบบสามารถส่งเสริมคนที่มีความรู้ความสามารถที่มีผลงาน โดยหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือก เน้นหลักความรู้ ความสามารถและความชำนาญในสายงานที่จะแต่งตั้งโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติและแต่งตั้งบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่ง

(๕) ให้ยึดระบบคุณธรรม กำหนดกระบวนการที่ชัดเจน โปร่งใสเป็นที่ทราบโดยทั่วไปเป็นธรรม และตรวจสอบได้ เปิดให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมมีโอกาสได้รับการกลั่นกรองและคัดเลือก การให้ส่วน ราชการสามารถเลือกใช้วิธีการกลั่นกรองและคัดเลือกที่สอดคล้องกับลักษณะงานของตน

๓.๒.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑) ให้ดำเนินการตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่าง กระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๓.๒.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป

๑) ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือ การเลื่อนข้าราชการพล เรือนสามัญไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวง หรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔.๑ การดำเนินการตามกฎหมายเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการด้วย

๔.๒ การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน

๔.๓ ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดศรีสะเกษ ตามประกาศจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ

๒. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดในรูปคณะทำงาน ให้สอดคล้องกับประกาศจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ โดยให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๕

จัดสรรให้ส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)และฐานอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙)

๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๕

จัดสรรให้แก่ข้าราชการ และหรือส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ดังนี้

(๑) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประจำหรืองานตามหน้าที่ปกติ

(๒) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ นโยบาย หรือภารกิจที่มอบหมายเป็นพิเศษ ตามนโยบายรัฐบาล

(๓) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามพื้นที่ หรือการบูรณาการการปฏิบัติงานหลายพื้นที่ หรือหลายหน่วยงาน เพื่อผลสัมฤทธิ์ร่วมกันในการพัฒนา หรือแก้ไขปัญหาที่สำคัญของจังหวัดศรีสะเกษ

โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษเป็นผู้พิจารณาประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น เพื่อจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมต่อไป

๓. การโอนเงินเดือนในแต่ละรอบการโอนเงินเดือน ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานคำนวณเงินเดือนข้าราชการแต่ละราย

๔. ให้สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษมีหน้าที่จัดสรรวงเงินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว

๕. กรณีมีปัญหาต้องวินิจฉัยตามประกาศนี้ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย

๖. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับในรอบการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) สำหรับรอบการประเมิน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) และ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) รอบการประเมิน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

.....