

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษাজริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.



คำสั่งจังหวัดศรีสะเกษ
ที่ ๓๓๑๓ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรา ๑๙ กำหนดให้เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้หน่วยงานของรัฐกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ โดยมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของจังหวัดศรีสะเกษเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ
(กลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจ)

ที่ปรึกษา

๒. ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ปรึกษา

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็นในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมจังหวัดศรีสะเกษ ของคณะกรรมการให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

หัวหน้าคณะกรรมการ

๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

๖. นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

๗. นิติกรกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

๘. นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

และเลขานุการ

/๙. พนักงานทรัพยากรบุคคล...

๙. พนักงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านจริยธรรม อาทิ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และระเบียบกฎหมาย กฎ ตลอดจนหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
 ๒. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมและการขับเคลื่อนงานจริยธรรมของจังหวัด
 ๓. ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน
 ๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษมอบหมาย
 ๕. รายงานผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมให้ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษทราบ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙


(นายอนูรัตน์ ธรรมประจักษ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ



จังหวัดศรีสะเกษ

แนวทางปฏิบัติ **Dos & Don'ts** เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



Dos & Don'ts



๑. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและ
สนับสนุนการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข

๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้

๓. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบ
ด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้ง
คำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วย
กฎหมาย

๔. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่
พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่
อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทาง
ราชการ

๕. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือ
รายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อ
ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
โดยไม่ปล่อยปละละเลย

๑. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่
อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ
ประโยชน์ส่วนรวม

๒. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อ
เอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบ
แบบแผนของทางราชการ

๓. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง
คำขู่หรืออิทธิพลใดๆในการชักจูงให้
กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่
ถูกต้องชอบธรรม

๔. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูล
ข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและ
ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๕. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ
อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง
และราชการ

การฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙



เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. นายชาติรี สิริรุ่งวนิช รองผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ เป็นประธานจัดอบรมโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดศรีสะเกษ ณ ห้องประชุมศรีลำดวนแกรนด์บอลรูม โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ โดยในการอบรมดังกล่าว นอกจากเนื้อหาเกี่ยวกับการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แล้วยังมีการนำเรื่องของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แนวปฏิบัติของข้าราชการข้อควรทำ (Dos) เพื่อสร้างสรรค์คุณงามความดี และข้อไม่ควรทำ (Don'ts) เพื่อละเว้นความเสียหาย ตลอดจนหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในจังหวัดศรีสะเกษ โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน