



คำสั่งจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ๗๑๑๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรา ๑๙ กำหนดให้เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้หน่วยงานของรัฐกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ โดยมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของจังหวัดศรีสะเกษเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ
(กลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจ)

ที่ปรึกษา

๒. ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ปรึกษา

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็นในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมจังหวัดศรีสะเกษ ของคณะกรรมการให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

หัวหน้าคณะกรรมการ

๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

๖. นิติกรประจำกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

๗. นิติกรประจำกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

๘. นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

และเลขานุการ

๙. พนักงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านจริยธรรม อาทิ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และระเบียบกฎหมาย กฎ ตลอดจนหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมและการขับเคลื่อนงานจริยธรรมของจังหวัด

๓. ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษมอบหมาย

๕. รายงานผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมให้ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอนุพงศ์ สุขสมนิตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ



จังหวัดศรีสะเกษ

แนวทางปฏิบัติ **Dos & Don'ts** เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



Dos & Don'ts



๑. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและ
สนับสนุนการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข

๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้

๓. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบ
ด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้ง
คำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วย
กฎหมาย

๔. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี
พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่
อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทาง
ราชการ

๕. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือ
รายงานการทุจริตประพจน์มิชอบต่อ
ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
โดยไม่ปล่อยปละละเลย

๑. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่
อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ
ประโยชน์ส่วนรวม

๒. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อ
เอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบ
แบบแผนของทางราชการ

๓. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง
คำขู่หรืออิทธิพลใดๆในการชักจูงให้
กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่
ถูกต้องชอบธรรม

๔. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูล
ข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและ
ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๕. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ
อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง
และราชการ

รายงานผลการดำเนินโครงการขับเคลื่อนและพัฒนาเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดศรีสะเกษ

หน่วยดำเนินโครงการ : สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ : โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

งบประมาณ : ๙๐,๐๐๐ บาท

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรผู้รับผิดชอบงานการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดศรีสะเกษ
จำนวน ๓๐๐ คน

วิทยากร : ผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. และ ผู้แทนจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ

ผลการดำเนินโครงการ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมิน ITA
ของจังหวัดศรีสะเกษ และมีความเข้าใจข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดศรีสะเกษได้เป็นอย่างดี

