

ที่ ศก ๐๐๑๗.๕/ว ๗๔๖๐



ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรลักษณ์

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

๒. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๓. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)

๒. บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)

๓. บัญชีสรุปการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

๔. บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ตามที่ กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และหนังสือกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องนั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ส่วนภูมิภาคเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการของระเบียบและหนังสือกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง จึงขอให้ หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดตาม หลักเกณฑ์และวิธีการของหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ และให้ผ่านความเห็นชอบของคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับหน่วยงาน

๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จะต้องสอดคล้องกับผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด

๒.๒ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ควบคุม จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ให้พิจารณาอยู่ภายในวงเงินเลื่อนร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

/โดยให้นำ...

โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ มาหักจากวงเงินเลื่อนชั้นค่าจ้างดังกล่าว (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ)

๒.๓ ให้จัดส่งผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามแบบที่กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัด โดยรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ให้จัดส่งภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒.๔ กรณีลูกจ้างประจำมาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินให้เสนอหนังสือแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อพิจารณาลงนามถึงผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อให้ออกคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างต่อไป สำหรับกรณีลูกจ้างประจำไปช่วยราชการ ไม่นำลูกจ้างประจำรายดังกล่าวมาคำนวณการเลื่อนชั้นค่าจ้าง โดยเมื่อทราบผลการพิจารณาจากหน่วยงานที่ลูกจ้างประจำผู้นั้นไปช่วยราชการแล้ว ให้หน่วยงานเสนอร่างคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างให้ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษพิจารณาลงนาม

๓. ให้กำชับผู้รับผิดชอบตรวจสอบเรื่องดังกล่าวให้ถูกต้องและครบถ้วนก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษพิจารณา เพื่อความรวดเร็วในการวินิจฉัยสั่งการ โดยขอให้ดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทางเว็บไซต์จังหวัดศรีสะเกษ www.sisaket.go.th หัวข้อ ข้อมูลบริการงานราชการ หนังสือกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนุรัตน์ ธรรมประจำจิต)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์. ๐๔๕-๖๑๑๑๓๙

โทรสาร. ๐๔๕-๖๑๒๕๒๗

"ศรีสะเกษ : ปลอดภัย สัมฤทธิ์ผล ยั่งยืน"

บัญชีสรุปการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568)

ส่วนราชการ

จำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2568	โควตาร้อยละ 15 ของลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2568	เสนอผู้สมควรได้เลื่อนเงินเดือน จำนวนเต็มของโควตา				รวมใช้เงิน (บาท)	คงเหลือโควตา (คน)	หมายเหตุ
		0.5 ชั้น(คน)	1 ชั้น(คน)	2%(คน)	4%(คน)			

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ

หัวหน้าส่วนราชการลงชื่อกำกับทุกแผ่นพร้อมระบุการขอรับการสนับสนุนโควตาจังหวัดให้แก่ลูกจ้างประจำในสังกัด

บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568)

ส่วนราชการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	ค่าจ้าง ณ วันที่ 1-มี.ค.-68	ค่าจ้างที่ให้เลื่อน ณ วันที่ 1 เม.ย.68			ได้ขึ้น ย้อนหลัง 2 ปี		หมายเหตุ
							ขั้นค่าจ้าง	ใช้เงินเลื่อน	ได้รับค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เม.ย.68	ปี 2566 ปี 2567		
รวมเป็นเงิน												

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ ให้หัวหน้าส่วนราชการลงชื่อกำกับทุกแผ่น

บัญชีสรุปการขอเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2568)

ส่วนราชการ.....

จำนวน ลูกจ้างประจำ ณ 1 ก.ย.68 (1)	จำนวนโควตา ร้อยละ 15 ของลูกจ้างประจำ ณ 1 มี.ค.68 (2)	อัตราค่าจ้าง ณ วันที่ 1 ก.ย.68 (บาท) (3)	วงเงิน ร้อยละ 6 ของ (3) (บาท) (4)	ใช้เลื่อนไปแล้ว ณ วันที่ 1 เม.ย. (บาท) (ไม่รวม ค่าตอบแทน) (5)	คงเหลือ (4 - 5) (บาท) (6)	ใช้เลื่อนชั้น 1 ต.ค.68 (ไม่เกินวงเงินข้อ (6)) (บาท) (7)			คงเหลือเงิน (6) - (7) (บาท) (8)	ผู้ได้เลื่อนชั้น ทั้งปี 2 ชั้น (คน) (9)	คงเหลือ โควตา 2 ชั้น (2 - 9) (คน) (10)	หมายเหตุ กันเงิน ให้อยู่ใน ข้อ (7) (11)
						เลื่อนปกติ	ค่าตอบแทน	รวม				

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ

หัวหน้าส่วนราชการลงชื่อกำกับทุกแผ่นพร้อมระบุการขอรับการสนับสนุนโควตาจังหวัดให้แก่ลูกจ้างประจำในสังกัด

บัญชีแสดงการขอเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2568)

ส่วนราชการ.....

[illegible]

หมายเหตุ หัวหน้าส่วนราชการลงชื่อกำกับ