



บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการจังหวัด

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๖๑ ๑๑๓๙

ที่ ศก ๐๐๑๗.๕ /

วันที่ เมษายน ๒๕๖๗

เลขที่รับ 25 เม.ย. 2567

เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

สนง.เลขานุการรองผวจ.สกล. ด้านเศรษฐกิจ
เลขที่รับ 878
วันที่ 24 เม.ย. 2567

๑. เรื่องเดิม

จังหวัดศรีสะเกษได้มีคำสั่งที่ ๑๔๔๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๓ การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรา ๑๙ กำหนดให้เพื่อประโยชน์ในการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้หน่วยงานของรัฐกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาวินัยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ โดยมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้วเป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ได้กำหนดให้มีแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ที่มีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการเป็นประจำทุกปี

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งคณะทำงานฯ ทราบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายสุริยา บุตรจินดา)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

(นายอนุพงศ์ สุขสมนิตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

(นายอนุรัตน์ ธรรมประจำจิต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

ผอ.กลุ่มงาน.....
เจ้าหน้าที่/ผู้พิมพ์..... 24 เม.ย. ๕๗
(นายประมวล สะอาด)



คำสั่งจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ๗๕๓๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรา ๑๙ กำหนดให้เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้หน่วยงานของรัฐกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ โดยมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของจังหวัดศรีสะเกษเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ปรึกษา

ที่กำกับดูแลสำนักงานจังหวัด (รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล)

๒. ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ปรึกษา

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็นในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมจังหวัดศรีสะเกษ ของคณะกรรมการให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการให้คำปรึกษา ประกอบด้วย

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

หัวหน้าคณะกรรมการ

๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

๖. นิติกรประจำกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

๗. นิติกรประจำกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการ

๘. นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการ

สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

และเลขานุการ

/๙. พนักงานทรัพยากรบุคคล...

๙. พนักงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านจริยธรรม อาทิ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และระเบียบกฎหมาย กฎ ตลอดจนหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมและการขับเคลื่อนงานจริยธรรมของจังหวัด

๓. ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษมอบหมาย

๕. รายงานผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมให้ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอนุพงศ์ สุขสมนิตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ



จังหวัดศรีสะเกษ

แนวทางปฏิบัติ **Dos & Don'ts** เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



Dos & Don'ts



๑. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและ
สนับสนุนการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข

๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้

๓. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบ
ด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้ง
คำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วย
กฎหมาย

๔. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี
พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่
อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทาง
ราชการ

๕. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือ
รายงานการทุจริตประพฤติดิชอบต่อ
ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
โดยไม่ปล่อยปละละเลย

๑. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่
อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ
ประโยชน์ส่วนรวม

๒. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อ
เอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบ
แบบแผนของทางราชการ

๓. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง
คำขู่หรืออิทธิพลใดๆในการชักจูงให้
กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่
ถูกต้องชอบธรรม

๔. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูล
ข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและ
ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๕. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ
อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง
และราชการ