

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
จังหวัดศรีสะเกษ

จังหวัดศรีสะเกษ มีส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 34 ส่วนราชการ 2 หน่วยงาน มีบุคลากรทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมา พนักงานสาธารณสุขและพนักงานประกันสังคม ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดศรีสะเกษมีผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สรุปได้ดังนี้

1. ข้อมูลจำนวนบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 9,978 คน จำแนกตามส่วนราชการ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ บุคลากรส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	ชื่อส่วนราชการ	ประเภท							
		ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	พนักงานจ้างเหมา	พนักงานสาธารณสุข	ประกันสังคม	อื่น ๆ
1	สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ	26	2	6	16	-	-	-	-
2	ที่ทำการปกครองจังหวัดศรีสะเกษ	255	4	53	115	-	-	-	-
3	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ	140	1	5	-	2	-	-	-
4	สนง.ที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ	155	11	6	3	25	-	-	-
5	สนง.โยธาธิการฯ	14	4	6	-	2	-	-	-
6	สนง.ท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ	61	-	3	-	7	-	-	-
7	สนง.ป้องกันและบรรเทาฯ	15	-	12	1	-	-	-	-
8	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดศรีสะเกษ	5	-	-	1	2	-	-	-
9	สนง.คลังจังหวัดศรีสะเกษ	13	2	3	1	1	-	-	-
10	สนง.พัฒนาสังคมฯ	13	-	10	-	11	-	14	-
11	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ	10	-	5	4	-	-	-	-
12	สนง.เกษตรจังหวัดศรีสะเกษ	167	2	59	-	26	-	-	-
13	สนง.ประมงจังหวัดศรีสะเกษ	15	1	3	-	1	-	-	-
14	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ	48	2	36	-	62	-	-	-
15	สนง.สหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ	36	4	18	-	5	-	-	-
16	สนง.ปฏิรูปที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ	18	1	6	-	21	-	-	-
17	สนง.ขนส่งจังหวัดศรีสะเกษ	29	3	17	15	-	-	-	-
18	สนง.สถิติจังหวัดศรีสะเกษ	4	-	11	5	1			
19	สนง.พาณิชย์จังหวัดศรีสะเกษ	13	1	2	-	15	-	-	-
20	เรือนจำจังหวัดศรีสะเกษ	77	-	17	-	5	-	-	-
21	เรือนจำอาเภอกันทรลักษ์	71	-	9	1	2	-	-	-
22	สนง.แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ	4	1	1	-	3	-	-	-

23	สนง.จัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ	7	2	4	2	3	-	-	-
24	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	7	-	2	-	3	-	-	-
25	สนง.ประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ	12	1	3	-	2	-	20	5
26	สนง.สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	2,791	102	137	132	5	1591	-	-
27	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	985	23	46	621	-	763	-	-
28	โรงพยาบาลกันทรลักษณ์	338	4	4	20	-	229	-	-
29	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดศรีสะเกษ	8	2	1	1	6	-	-	-
30	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดศรีสะเกษ	34	-	4	-	20	-	-	-
31	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดศรีสะเกษ	13	-	-	4	-	-	-	-
32	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติ	14	-	3	4	4	-	-	-
33	สนง.บังคับคดีจังหวัดศรีสะเกษ	13	2	9	5	2	-	-	-
34	สนง.คุมประพฤติจังหวัดศรีสะเกษ	21	2	22	6	4	-	-	-
35	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด	4	1	-	6	-	-	-	-
36	สนง.พลังงานจังหวัดศรีสะเกษ	6	-	1	-	9	-	-	-
รวม		5,442	178	524	963	249	2,583	34	5

รวมทั้งสิ้น

9,978

จากจำนวนบุคลากรในตารางที่ 1 แสดงถึงบุคลากรในส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดศรีสะเกษมีจำนวนข้าราชการมากที่สุด จำนวน 5,442 คน คิดเป็นร้อยละ 54.54 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นพนักงานสาธารณสุข จำนวน 2,583 คน คิดเป็นร้อยละ 25.89 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 963 คน คิดเป็นร้อยละ 9.66 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ตามลำดับ

2. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	ประเภทตำแหน่ง									
			บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ			ทั่วไป		
			ต้น	สูง	ต้น	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส
1	สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ	26				1	6	11	5		3	
2	ที่ทำการปกครองจังหวัดศรีสะเกษ	255				1	44	111	38	12	49	
3	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ	140				1	38	65	26		10	
4	สนง.ที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ	155				1	14	19	5	31	78	7
5	สนง.โยธาธิการฯ	14				1	2	4	1	2	3	1
6	สนง.ท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ	61				1	17	28	6	1	8	
7	สนง.ป้องกันและบรรเทาฯ	15				1	6	3	1		2	2
8	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดศรีสะเกษ	5			1		1			1	2	
9	สนง.คลังจังหวัดศรีสะเกษ	13				1	2	9	1			
10	สนง.พัฒนาสังคมฯ	13				1	5	3	2	1	1	

11	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ	10				1	1	5	1		2	
12	สนง.เกษตรจังหวัดศรีสะเกษ	167				1	45	66	27	5	18	5
13	สนง.ประมงจังหวัดศรีสะเกษ	15			1		1		1	4	3	5
14	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ	48				1	8	6	2	3	11	17
15	สนง.สหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ	36				1	17	12	3			3
16	สนง.ปฏิรูปที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ	18				1	3	5	2	1	5	1
17	สนง.ขนส่งจังหวัดศรีสะเกษ	29				1	3	1	1	4	15	4
18	สนง.สถิติจังหวัดศรีสะเกษ	4				1	1		1		1	
19	สนง.พาณิชย์จังหวัดศรีสะเกษ	13				1	2	5	2		3	
20	เรือนจำจังหวัดศรีสะเกษ	77				1	7	17	1	4	47	
21	เรือนจำอำเภอกันทรลักษณ์	71				1	3	15	1	1	50	
22	สนง.แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ	4				1	1	1			1	
23	สนง.จัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ	7			1		1	2			3	
24	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ	7				1	1	3	1		1	
25	สนง.ประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ	12				1	1	8	1		1	
26	สนง.สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	2,791				1	746	1,433	108	138	353	12
27	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	985				1	310	564	58	13	39	
28	โรงพยาบาลกันทรลักษณ์	338				1	99	200	6	10	22	
29	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดศรีสะเกษ	8				1		4	1		2	
30	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดศรีสะเกษ	34				1	8	20	5			
31	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดศรีสะเกษ	13				1	2	7	1		2	
32	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติฯ	14				1		4	1		5	3
33	สนง.บังคับคดีจังหวัดศรีสะเกษ	13			1		3	4		4	1	
34	สนง.คุมประพฤติจังหวัดศรีสะเกษ	21				1	4	10	1		5	
35	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด	4			1			2	1			
36	สนง.พลังงานจังหวัดศรีสะเกษ	6				1	1	1			2	1
รวม		5,442	0	0	5	31	1,403	2,648	311	235	748	61

3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ข้าราชการส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดศรีสะเกษส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และดีมาก มีเพียงส่วนน้อยที่มีผลการประเมินในระดับดี และมีน้อยมากที่อยู่ในระดับพอใช้ และต้องปรับปรุง ดังตารางต่อไปนี้

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	ผลการประเมิน							
			ระดับดีเด่น (คน)		ระดับดีมาก (คน)		ระดับดี (คน)		ระดับพอใช้/ปรับปรุง	
			รอบ 1	รอบ 2	รอบ 1	รอบ 2	รอบ 1	รอบ 2	รอบ 1	รอบ 2
1	สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ	26	26	26						
2	ที่ทำการปกครองจังหวัดศรีสะเกษ	255	197	199	58	56				
3	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ	140	140	137		1				2
4	สนง.ที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ	155	126	119	29	36				
5	สนง.โยธาธิการฯ	14	11	13	1		2			1
6	สนง.ท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ	61	48	50	13	11				
7	สนง.ป้องกันและบรรเทาฯ	15	7	12	6	3	2			
8	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดศรีสะเกษ	5	5	5						
9	สนง.คลังจังหวัดศรีสะเกษ	13	13	13						
10	สนง.พัฒนาสังคมฯ	13	10	6	2	7	1			
11	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ	10	6	5	4	5				
12	สนง.เกษตรจังหวัดศรีสะเกษ	167	72	99	82	57	13	8		3
13	สนง.ประมงจังหวัดศรีสะเกษ	15	14	15	1					
14	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ	48	38	46	7	2	3			
15	สนง.สหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ	36	33	30	3			1		5
16	สนง.ปฏิรูปที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ	18	7	17	11	1				
17	สนง.ขนส่งจังหวัดศรีสะเกษ	29	25	25	4	4				
18	สนง.สถิติจังหวัดศรีสะเกษ	4	4	4						
19	สนง.พาณิชย์จังหวัดศรีสะเกษ	13	13	9		4				
20	เรือนจำจังหวัดศรีสะเกษ	77	47	53	30	22		1		1
21	เรือนจำอำเภอกันทรลักษ์	71	67	61	3	5			1	5
22	สนง.แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ	4	4	4						
23	สนง.จัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ	7	7	7						
24	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ	7	7	7						
25	สนง.ประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ	12	12	12						
26	สนง.สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	2,791	453	412	2,049	1,947	284	427	5	5
27	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	985	510	585	418	342	53	56	4	2
28	โรงพยาบาลกันทรลักษ์	338	66	66	197	229	74	40	1	3
29	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดศรีสะเกษ	8	8	5		3				
30	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดศรีสะเกษ	34	34	34						
31	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดศรีสะเกษ	13	9	9	4	3		1		
32	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติฯ	14	13	14					1	
33	สนง.บังคับคดีจังหวัดศรีสะเกษ	13	7	7	6	6				
34	สนง.คุมประพฤติจังหวัดศรีสะเกษ	21	17	16	4	5				
35	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด	4	4	4						
36	สนง.พลังงานจังหวัดศรีสะเกษ	6	3	4	3	2				
รวม		5,442	2,063	2,130	2,935	2,751	432	534	12	27

สำหรับระดับดีมาก โดยรอบที่ 1 มีค่าร้อยละมากกว่ารอบที่ 2 (53.94 : 50.56) สำหรับผลการประเมินในระดับดี รอบที่ 2 มีสัดส่วนมากกว่ารอบที่ 1 (7.94 : 9.82)

จากผลการประเมินข้างต้น สรุปได้ว่าผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาคในจังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ข้าราชการที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ รอบที่ 2 (ครึ่งหลังของปีงบประมาณ) อยู่ในระดับที่ดีกว่ารอบที่ 1 (ครึ่งแรกของปีงบประมาณ) มีข้อสังเกตว่า ปัจจัยที่ส่งผลในภาพรวมดังกล่าว คือ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ซึ่งมีจำนวนข้าราชการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 51.29 ของจำนวนข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาคจังหวัดศรีสะเกษทั้งหมด โดยในรอบที่ 1 มีผลการประเมินระดับดีเด่นมากกว่ารอบที่ 2 จำนวน 41 คน และผลการประเมินในระดับดีมากรอบที่ 1 มากกว่ารอบที่ 2 จำนวน 102 คน และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีข้าราชการที่อยู่ในระดับ พอใช้/และต้องปรับปรุง ทั้ง 2 รอบการประเมิน จำนวน (12 : 27) ซึ่งเป็นจำนวนที่น้อยมากจากจำนวนของข้าราชการทั้งหมด ทั้งนี้กรณีผู้รับการประเมินมีผลการปฏิบัติราชการระดับ “พอใช้/และต้องปรับปรุง” ส่วนราชการต้นสังกัดจะได้จัดทำแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development : HRD) เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความสามารถ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้อยู่ในเกณฑ์ที่สูงขึ้นต่อไป

3.สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเภท	ระดับ	จำนวนบุคลากรในจังหวัด ศรีสะเกษ (ราย)	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรม (ราย)
บริหาร	ระดับสูง	1	1
	ระดับต้น	3	3
อำนวยการ	ระดับสูง	29	29
	ระดับต้น	5	5
วิชาการ	ระดับทรงคุณวุฒิ	0	0
	ระดับเชี่ยวชาญ	10	10
	ระดับชำนาญการพิเศษ	311	311
	ระดับชำนาญการ	248	248
	ระดับปฏิบัติการ	1403	1403
ทั่วไป	ระดับทักษะพิเศษ	0	0
	ระดับอาวุโส	235	235
	ระดับชำนาญงาน	748	748
	ระดับปฏิบัติงาน	61	61
พนักงานราชการ	-	524	0
ลูกจ้างประจำ	-	178	0

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1	การวางแผนอัตรากำลังและการจัดทำแผน อัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและ ภารกิจ ของจังหวัดศรีสะเกษ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1-31 ตุลาคม 65	การวางแผนอัตรากำลัง โดย ส่วน ใหญ่กรมต้นสังกัดเป็น หน่วย ดำเนินการ เพื่อใช้ในการ กำหนด โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่ รองรับภารกิจของ หน่วยงาน มีการวิเคราะห์และ วางแผนอัตรากำลัง เพื่อให้ สอดคล้อง เหมาะสมกับ ความ จำเป็นตามภารกิจ รวมถึงการ แต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ ให้มี คุณสมบัติ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อน ภารกิจ ของหน่วยงานในระดับ พื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
2	การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการ สับเปลี่ยน หมุนเวียนข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 65- 30 กันยายน 66	ด้านการสรรหาส่วนราชการ มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ หรือ บุคลากร ประเภทอื่น เช่น พนักงานจ้างเหมาบริการ โดยดำเนินการตาม หลักเกณฑ์/แนวทางที่กรมต้นสังกัด กำหนด เช่น การประกาศรับสมัคร ต้องมีการประกาศรับสมัครอย่าง ชัดเจน มีการเผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของจังหวัดศรีสะเกษ เว็บไซต์ของหน่วยงาน และเว็บไซต์ของ สำนักงาน ก.พ. หรือมีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์อื่น ๆ พร้อมทั้งดำเนินการเลือกสรรตาม ขั้นตอนต่าง ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่ง บุคลากรที่มีคุณภาพ ตรงตาม ภารกิจงานของหน่วยงาน โดยส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดศรีสะเกษได้ดำเนินการตามนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัด ศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	120,000	ได้รับการจัดสรร งบประมาณ 120,000 บาท ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ 100%	ภายในเดือนมกราคม 2566	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2566 ณ ห้องศรีลำดวน แกรนด์บอลรูม อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 365 คน ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจใน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) จ.ศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2	การพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. ๖๖ - ส.ค.. ๖๖	ข้าราชการส่วนภูมิภาคต้องเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๒ หลักสูตร เพื่อประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน
3	กิจกรรมการสร้างการรับรู้และตระหนัก ในจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	ข้าราชการและบุคลากรของ จังหวัดศรีสะเกษมีการปฏิบัติตน ที่ดีตามจริยธรรมของข้าราชการ พลเรือน ซึ่งดำเนินการแจ้งเวียน เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ จังหวัดศรีสะเกษ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	มกราคม - ก.พ. ๒๕๖๖	คณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ พิจารณา คัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑.นายสุพิชัย หล้าสกุล ตำแหน่ง ประชาสัมพันธ์จังหวัดศรีสะเกษ ๒. นางรัตติกร ทองเนตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ศรีสะเกษ ยโสธร ๓. นางสาวพยัตติกา ห้วยจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้าน หนองนาเวียง ๔. พันตำรวจเอก ศุภชัย ศักริน พานิชกุล ตำแหน่ง รองผู้บังคับการ ตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ

๔. ปัญหา/อุปสรรค

๔.๑ บุคลากรได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้นและย้ายหน่วยงาน ทำให้มีตำแหน่งว่าง ซึ่งไม่มีการแต่งตั้งหรือบรรจุมาทดแทน หรือหากมีก็ล่าช้าทำให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานแทนมีงานที่มากเกินไปจนกระทบถึงคุณภาพ จึงไม่มีเวลาในการพัฒนาตนเองเพิ่มเติม

๔.๒ ส่วนกลางควรจะเป็นผู้ดำเนินการจัดการอบรม ดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมบุคลากรตามโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ โดยให้จังหวัดส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ซึ่งหน่วยงานไม่ได้ดำเนินการกิจกรรมเองโดยตรง

๔.๓ หลายหน่วยงานมีข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ทำให้การจัดกิจกรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากรดำเนินการได้ไม่ทั่วถึงเพียงพอ

๔.๓ บางหน่วยงานมีข้อจำกัดด้านความพร้อมของบุคลากรเนื่องจากการมีภารกิจประจำที่ต้องดำเนินการ ทำให้ไม่สามารถจัดสรรเวลาเพื่อพัฒนาตนเองได้

๔.๔ การกำหนดหลักสูตรการอบรมไม่ครอบคลุมทุกสายงาน โดยเฉพาะในด้านเกี่ยวกับพระพุทธศาสนา

๔.๕ หน่วยงานที่มีอัตรากำลังน้อย บุคลากรต้องอยู่ปฏิบัติราชการตามภารกิจ ทำให้ไม่มีโอกาสเข้ารับการอบรม โดยเฉพาะหลักสูตรที่ใช้ระยะเวลานาน

๔.๖ บุคลากรบางคนไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนที่ราชการกำหนด

๔.๗ ผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่เน้นความก้าวหน้าของตนเองโดยไม่คำนึงปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติ

๕. ข้อเสนอแนะ

๕.๑ กรณีข้าราชการลาออก ไม่ควรตัดกรอบอัตรากำลัง ควรจะบรรจุข้าราชการทดแทน เพื่อภารกิจงานจะได้ไม่เป็นภาระที่เกินศักยภาพของเจ้าหน้าที่คนหนึ่งคนใด

๕.๒ ควรมีการจัดอบรมที่มีลักษณะครอบคลุมทุกสายงานมากยิ่งขึ้น

๕.๓ หน่วยงานที่มีอัตรากำลังน้อย ควรมีการทบทวนภารกิจ ความสอดคล้องของภาระงานทั้งในด้านความยุ่งยาก ซับซ้อน และปริมาณงานกับอัตรากำลังที่มีอยู่ เพื่อปรับปรุงให้มีความเหมาะสม ซึ่งอาจจะปรับปรุงโดยการเพิ่มอัตราหรือลดภาระงานที่ซ้ำซ้อน การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานให้มากขึ้นซึ่งต้องได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากต้นสังกัด หรือการระดมทรัพยากรด้วยวิธีการ

อื่นใดที่เหมาะสม

๕.๔ ทุกส่วนราชการควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง เพื่อพัฒนาทั้งในด้านทักษะประสบการณ์ อันเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้า และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

๕.๕ ควรมีการสำรวจข้อมูลที่สะท้อนคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความพึงพอใจ ความผาสุก ความต้องการในการพัฒนา เพื่อการดูแล ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถอยู่ปฏิบัติงานในหน่วยงานได้นาน อย่างมีสุขภาพกายและจิตที่ดีพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตส่วนตัวตามอัตภาพของแต่ละบุคคลสรุปรายงาน โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

สรุปรายงานโดย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ โทร ๐๔๕ ๖๑๑๓๓๙