

ที่ ศก ๐๐๑๗.๕/ว ๗๖๘



ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ

ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรลักษณ์

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

๒. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๓. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

๒. บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

๓. บัญชีสรุปการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

๔. บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ตามที่ กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และหนังสือกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องนั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ส่วนภูมิภาคเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการของระเบียบและหนังสือกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง จึงขอให้ หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดตาม หลักเกณฑ์และวิธีการของหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ และให้ผ่านความเห็นชอบของคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับหน่วยงาน

๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จะต้องสอดคล้องกับผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด

๒.๒ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ให้ควบคุม จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้น ๑ ชั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ให้พิจารณาอยู่ภายในวงเงินเลื่อนร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

โดยให้นำ...

โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ มาหักจากวงเงินเลื่อนชั้นค่าจ้างดังกล่าว (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ)

๒.๓ ให้จัดส่งผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามแบบที่กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัดก่อนเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษพิจารณาออกคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ให้จัดส่งภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒.๔ กรณีลูกจ้างประจำมาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินให้เสนอหนังสือแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษเพื่อพิจารณาลงนามถึงผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อให้ออกคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างต่อไป สำหรับกรณีลูกจ้างประจำไปช่วยราชการ ไม่ให้นำลูกจ้างประจำรายดังกล่าวมาคำนวณการเลื่อนชั้นค่าจ้าง โดยเมื่อทราบผลการพิจารณาจากหน่วยงานที่ลูกจ้างประจำผู้นั้นไปช่วยราชการแล้วให้หน่วยงานเสนอร่างคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างให้ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษพิจารณาลงนาม

๓. ให้กำชับผู้รับผิดชอบตรวจสอบเรื่องดังกล่าวให้ถูกต้องและครบถ้วนก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษพิจารณา เพื่อความรวดเร็วในการวินิจฉัยสั่งการ โดยขอให้ดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทางเว็บไซต์จังหวัดศรีสะเกษ www.sisaket.go.th หัวข้อ ข้อมูลบริการงานราชการ หนังสือกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนุพงศ์ สุขสมนิตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์. ๐๔๕-๖๑๑๑๓๙

โทรสาร. ๐๔๕-๖๑๒๕๒๗

บัญชีสรุปการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567)

ส่วนราชการ

จำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2567	โควตาร้อยละ 15 ของลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2567	เสนอผู้สมควรได้เลื่อนเงินเดือน				รวมใช้เงิน (บาท)	คงเหลือโควตา (คน)	หมายเหตุ
		จำนวนเต็มของโควตา						
		0.5 ชั้น(คน)	1 ชั้น(คน)	2%(คน)	4%(คน)			

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ หัวหน้าส่วนราชการลงชื่อกำกับทุกแผ่นพร้อมระบบการขอรับการสนับสนุนโควตางวดให้แก่ลูกจ้างประจำในสังกัด

บัญชีสรุปการขอเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)

ส่วนราชการ.....

จำนวน ลูกจ้างประจำ ณ 1 ก.ย.67	จำนวนโควตา ร้อยละ 15 ของลูกจ้างประจำ ณ 1 มี.ค.67	อัตราค่าจ้าง ณ วันที่ 1 ก.ย.67 (บาท)	วงเงิน ร้อยละ 6 ของ (3) (บาท)	ใช้เลื่อนไปแล้ว ณ วันที่ 1 เม.ย. (บาท) (ไม่รวม ค่าตอบแทน)	คงเหลือ (4 - 5) (บาท)	ใช้เลื่อนขึ้น 1 ต.ค.67 (ไม่เกินวงเงินข้อ (6))			คงเหลือเงิน (6) - (7) (บาท)	ผู้ได้เลื่อนขึ้น ทั้งปี 2 ขึ้น (คน)	คงเหลือ โควตา 2 ขึ้น (2 - 9) (คน)	หมายเหตุ กันเงิน ให้อยู่ใน ข้อ (7)
						เลื่อนปกติ	ค่าตอบแทน	รวม				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)				(8)	(9)	(10)	(11)

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

.....

หมายเหตุ

หัวหน้าส่วนราชการลงชื่อกำกับทุกแผ่นพร้อมระบุการขอรับการสนับสนุนโควตาจังหวัดให้แก่ลูกจ้างประจำในสังกัด

