



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๖

จัดทำโดย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ
โทรศัพท์ ๐๔๕๖๑๑๑๓๙
๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๖

นโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑ด้านการสรรหา (Recruitment)			
๑.๑ การสรรหาข้าราชการ	ไม่มีการสรรหาข้าราชการ	ไม่มีการสรรหาข้าราชการ	ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมาไม่มีการสรรหาข้าราชการ
๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการ	๑ สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษได้ดำเนินการสรรหาพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งพนักงานวิชาการเงินและบัญชี เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศรีพทุฒเศวร ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ	มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา จำนวน ๒๕ ราย มีผู้ผ่านการคัดเลือกจำนวน ๕ ราย	ใช้งบประมาณในการสรรหาจำนวน ๔,๔๐๐ บาท
	๒ สำนักงานที่ดินจังหวัดศรีสะเกษได้ดำเนินการสรรหาพนักงานราชการทั่วไปตำแหน่ง พนักงานเขียนแผนที่ สังกัดฝ่ายรังวัด สำนักงานที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ และตำแหน่งพนักงานบันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ สาขากันทรารมย์ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศรีภูมิลำดวน สำนักงานที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ	มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา - ตำแหน่งพนักงานเขียนแผนที่ จำนวน ๙ ราย ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๖ ราย - ตำแหน่งพนักงานบันทึกข้อมูล จำนวน ๙ ราย ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๘ ราย	ใช้งบประมาณในการสรรหาจำนวน ๔๐๐ บาท
	๓ สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดศรีสะเกษได้ดำเนินการสรรหาพนักงานราชการทั่วไปตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์ สังกัดสำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสระกำแพงใหญ่ ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ ชั้น ๕	-มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา จำนวน ๑๗ ราย และผ่านการคัดเลือก จำนวน ๖ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา (Development)			
๒.๑ การสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัด	จังหวัดศรีสะเกษได้มีหนังสือที่ ศก ๐๐๑๓.๕/ว ๑๙๘๒ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งส่วนราชการส่วนภูมิภาคสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน	ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมาไม่มีหน่วยงานใดแสดงความต้องการให้จัดการพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถ	จังหวัดศรีสะเกษได้จัดอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมศรีลำดวน อ.เมืองศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำไปใช้ในการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถยกระดับคะแนนการประเมินฯ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	  งบงบประมาณในกาดำเนินการ ๑๒๐,๐๐๐ บาท
๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การอบรมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษได้ประชาสัมพันธ์การอบรมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ในเว็บไซต์จังหวัดศรีสะเกษ www.sisaket.go.th และมอบหมายเจ้าหน้าที่ เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมได้ผ่านหลักสูตร และนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	

นโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e -Learning)	สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษได้มอบหมายให้ข้าราชการในสังกัดเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e -Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ	
๒.๔ การนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้ในระบบทรัพยากรบุคคล	สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษมีการนำโปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรมมาใช้ในระบบทรัพยากรบุคคลของสำนักงานจังหวัด	บุคลากรของสำนักงานจังหวัดสามารถนำข้อมูลของตนเองในระบบมาใช้ประโยชน์ต่างๆได้โดยไม่ต้องขอจากกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล และทำให้ข้อมูลเป็นปัจจุบันได้ด้วยตนเอง	 ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม การสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	จังหวัดศรีสะเกษได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมโครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ระหว่างวันที่ ๒ – ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องปิ่นเกล้า ๒ โรงแรมรอยัลซิดี กรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ในการจัดทำแผนด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ความรู้ในการประเมินจังหวัดคุณธรรม และความรู้เรื่องสาระสำคัญของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	 ใช้งบประมาณ ๖,๓๘๒ บาท

นโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)			
๓.๑ การดำเนินการประเมินผลตามรอบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	จังหวัดศรีสะเกษได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	จังหวัดศรีสะเกษได้มีหนังสือจังหวัดศรีสะเกษที่ ศก ๐๐๑๗.๕/ว ๖๒๘๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แจ้งประกาศฯ ให้ทุกส่วนราชการทราบ และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ
	รอบที่ ๒ (วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ยังไม่ถึงรอบการประเมิน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓.๒ องค์กรประกอบการประเมิน ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะ กำหนดสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e -Learning)	สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษได้กำหนดการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e -Learning) เป็นตัวชี้วัดหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ทุกรอบการประเมิน ในสัดส่วนร้อยละ ๓๐	
๔.การรักษาไว้ (Retention)			
๔.๑ สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารบุคคลส่วนกลางเพื่อวางแผนกลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีการดำเนินการ	ไม่มีผลการดำเนินการเนื่องจากในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมาส่วนกลางไม่มีการขอรับ การสนับสนุนข้อมูลจากจังหวัดแต่อย่างใด	

นโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.๒ การปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัดให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	จังหวัดศรีสะเกษได้แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัดของตนเองให้เป็นปัจจุบันและทันสมัยอยู่เสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.๓ การส่งเสริมสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ฯ การจัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร	๑.การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดศรีสะเกษ	คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดศรีสะเกษประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับประเทศ จำนวน ๔ ราย และระดับจังหวัด จำนวน ๒๕ ราย	  ใช้งบประมาณ ๑๔,๐๐๐ บาท
	๒.สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษได้จัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ ให้แก่ข้าราชการในสังกัดทั้งบ้านพัก และห้องชุด รวมทั้งสถานที่ออกกำลังกาย	ข้าราชการในสังกัดมีที่พักอาศัยระหว่างการปฏิบัติงาน ลดค่าใช้จ่าย มีคุณภาพชีวิตชีวิตที่ดี ส่งผลต่อการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ