



รายงานผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐๔๕-๖๑๑๑๓๙
เมษายน ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๑๒ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ปริมาณ งาน						
๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ สร้างค่านิยม และปลูก จิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบของจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละความพึง พอใจต่อโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	คน	๒๗๕	๑๒๕,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง.
๒	จัดให้มีช่องทางรับ เรื่องร้องเรียนและรับฟัง ข้อคิดเห็นที่สะดวกและ หลากหลาย	จำนวนช่องทางรับ เรื่องร้องเรียน ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ประชาชน มีช่องทางในการ ร้องเรียนหลากหลาย ช่องทาง	ช่องทาง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. ท่องเที่ยว และกีฬา ศก.
๓	แสดงเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริต	บุคลากร ในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุกคน มุ่งเน้นการแก้ไข ปัญหาการทุจริต อย่างต่อเนื่อง	คน	๑๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวน ๑๓ คน	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. ท่องเที่ยวและ กีฬา ศก.
๔	กิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูอบรม ความรู้กฎหมายจราจร	๑๐๐	๘๕	คน	๑๗๐	๑๕,๕๕๐	ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. คุมประพฤติ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ปริมาณ งาน						
๕	กิจกรรมรวมพลคน TO BE ทำงานบริการ สังคมแบบกลุ่ม	๑๐๐		คน	๑๒๐	๓,๑๕๐	๑๒๐	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. คุมประพฤติ ศก.
๖	จัดทำประกาศแสดง เจตนารมย์ต่อต้าน การทุจริต ตามนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใส	จำนวนร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดรับทราบ และลงนามเพื่อ แสดงเจตนารมย์ ต่อต้านการทุจริต ตามนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใส	บุคลากรภายใน หน่วยงาน/สังกัด ตระหนักถึงการ ต่อต้านการทุจริต รวมถึงการ มีคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ		ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. โยธาธิการ และผังเมือง ศก.
๗	อบรมการปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้กับ บุคลากรภายในหน่วยงาน	จำนวนร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดเข้ารับการ อบรมการปลูก จิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับบุคลากร ภายในหน่วยงาน	บุคลากรภายใน หน่วยงาน/สังกัด มุ่งเน้นการ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่รับผิดชอบ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ		ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. โยธาธิการ และผังเมือง ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ปริมาณ งาน						
๘	จัดประชุมเพื่อติดตาม การปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง เน้นย้ำการปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้กับ บุคลากรภายในหน่วยงาน	ร้อยละของการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน/ สังกัด กรณี ฝ่าฝืนจริยธรรม และ จรรยาข้าราชการ	ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงาน โยธาธิการและผัง เมืองจังหวัดศรีสะเกษ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และ ปราศจาก ข้อร้องเรียน	ครั้ง	๔	ไม่ใช้ งบประมาณ		ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. โยธาธิการ และผังเมือง ศก.
๙	กิจกรรมถ่ายทอดมาตรฐาน ทางจริยธรรมและประมวล จริยธรรม ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรในสังกัด ที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร ในสังกัด นำไปใช้ในการ ปฏิบัติตนสำหรับการ ปฏิบัติงาน ดำรงตนใน การกระทำความดีและ ละเว้นชั่ว	คน	๔๓	ไม่ใช้ งบประมาณ		ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. ที่ดิน ศก.
๑๐	การนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เข้าบรรจุในระเบียบวาระ การประชุมประจำเดือน ของบุคลากรในสังกัด	จำนวนบุคลากรใน สังกัดที่เข้าร่วม ประชุม	บุคลากร ในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจในหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและสามารถ นำไปใช้ประกอบการ ดำเนินชีวิตประจำวัน	คน	๕๓	ไม่ใช้ งบประมาณ					สนง. ที่ดิน ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ปริมาณ งาน						
๑๑	โครงการปฏิบัติธรรมนำ ประสิทธิภาพพัฒนาบุคคล กร	จำนวนบุคลากรใน สังกัดที่เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อ การดำเนินโครงการ	%	๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. ที่ดิน ศก.
๑๒	โครงการเสริมสร้าง จริยธรรมข้าราชการ พนักงาน สนง.ส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากร ในสังกัดมีความ ประพฤติและปฏิบัติ ตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรม จริยธรรม มีคุณธรรม นำหลักธรรมคำสอน ของศาสนามาใช้ ในการปฏิบัติงาน และการครองตน	บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึง ความสำคัญของ จริยธรรมข้าราชการ	คน	๖๔	๕,๐๐๐	๑ กิจกรรม	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สธจ. ศก.
๑๓	รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	จำนวนช่องทางการ รณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๑. เว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๒. เพจเฟซบุ๊กของ หน่วยงาน	บุคลากร ในสังกัดและ ประชาชนทั่วไป ได้รับรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	ช่องทาง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ ช่องทาง	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สธจ. ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ปริมาณ งาน						
๑๔	การประชุมข้าราชการ สนง.ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ	บุคลากรในสังกัดมี ส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นและ แลกเปลี่ยนข้อมูล การดำเนินงาน ร่วมกัน	บุคลากร ในสังกัดสามารถ ตอบคำถามและให้ ข้อมูลแก่ อบท.ใน พื้นที่ได้อย่างถูกต้อง ร่วมกัน	กิจกรรม	๒๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ กิจกรรม	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สจ. ศก.
๑๕	ประกาศเจตนารมณ์ ในการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนจะยึดมั่น คุณธรรมเป็นฐานในการปฏิบัติ หน้าที่ตามแนวทาง "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"	เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบและปฏิบัติ ตามประกาศ เจตนารมย์	เจ้าหน้าที่ทุกคน ลง นามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ และถือปฏิบัติ	คน	ประกาศ เจตนา รณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สจ. ศก.
๑๖	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร โดยการ ทบทวนและเน้นย้ำในการ ประชุมสำนักงาน ให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดมั่นและ ปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์ในการเป็น องค์กรคุณธรรม	ทบทวนและ เน้นย้ำในการประชุม สำนักงาน ทุกเดือน	เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติตามตาม ประกาศเจตนารมณ์ ในการเป็นองค์กร คุณธรรม อย่าง ต่อเนื่อง	คน	ประชุม ประจำ ทุกเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สจ. ศก.
๑๗	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ และทัศนคติเกี่ยวกับความ ซื่อสัตย์สุจริตเพื่อการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	บุคลากรในสังกัด สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัด ศรีสะเกษ	บุคลากรในสังกัด สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดศรีสะเกษ มีทัศนคติและค่านิยม ในการป้องกันและ	คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากร ปฏิบัติตาม ค่านิยม ขององค์กร	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. วัฒนธรรม ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ปริมาณ งาน						
		มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตลอดจน ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการ กล่อมเกลாதองศาเพื่อด้านทุจริต ปลุกฝังทัศนคติ ค่านิยมในการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	ต่อต้านการทุจริตและ คุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล				มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อ เวลาและ ประกาศ เจตนารมณ์ ที่จะปฏิบัติงาน ด้วยความ โปร่งใส ตรวจสอบได้				
๑๘	โครงการจิตอาสาเพื่อเพียง ด้านทุจริต	บุคลากร ในสังกัดสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ศรีสะเกษ เป็นต้นแบบที่ดีและ มีความเป็นจิตอาสา ในการทำความดี สร้างประโยชน์ สาธารณะพร้อมรับ ใช้ประชาชนสังคม และประเทศชาติ	บุคลากร ในสังกัดสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ศรีสะเกษ ตระหนัก ถึงความเป็น จิตอาสาและ สามารถนำแนวทาง ไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ การดำเนิน ชีวิตประจำวัน	๖๕		ไม่ใช้ งบประมาณ	เพื่อปลูก จิตสำนึก ให้บุคลากร สังกัดสำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด มีคุณธรรม จริยธรรมร่วม ต่อต้านการ ทุจริต รวมทั้ง มีจิตสำนึก ทัศนคติ และ พฤติกรรมที่ดี	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. วัฒนธรรม ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ปริมาณ งาน						
							ในการใช้ จริยธรรมเพื่อ ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต ในหน่วยงาน				
๑๙	กิจกรรมการสร้างการรับรู้ในเรื่องของการป้องกันการทุจริตในองค์กรโดยการแสดงสัญลักษณ์ในการประกาศเจตนารมณ์ก่อนการประชุมประจำเดือนของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	คณะกรรมการสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรในจังหวัดศรีสะเกษมีการรับรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	คณะกรรมการสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรมีความตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องของการป้องกันการทุจริตในองค์กร	แห่ง	๑๓๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง.สหกรณ์ ศก.
๒๐	กิจกรรมการสร้างการรับรู้และตระหนักในจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน	บุคลากรในสำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการในสำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษมีการปฏิบัติตนที่ดีตามจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน	คน	๓๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง.สหกรณ์ ศก.
๒๑	การประชุมประจำเดือนโดยมีการสอดแทรก วาระการประชุมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	คน	๒๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร ๒๔ คน ในสำนักงานฯ ปฏิบัติงานด้วยความสุจริตตรวจสอบได้	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง.ประมง ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ปริมาณ งาน						
๒๒	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ	มุ่งส่งเสริม สร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้แก่หน่วยงาน	คน	๑๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ข้าราชการ ในสำนักงานฯ ทุกคน ปฏิบัติ ตามหลัก ธรรมาภิบาล	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง.ประมง ศก.
๒๓	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมุ่งนำสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการลงเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานด้วย QR Code สแกนเวลา เข้า-ออก	บุคลากรลงเวลาปฏิบัติงานในหน่วยงานด้วย QR code สแกนเวลา เข้า-ออก ตามวันเวลาราชการ ร้อยละ ๑๐๐		คน	๒๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรลงเวลาปฏิบัติงานในหน่วยงานด้วย QR code สแกนเวลา เข้า-ออก ตามวัน เวลา ราชการ ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. คลัง ศก.
๒๔	ฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดศรีสะเกษ.	บุคลากร อบท. จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๒๑๗ คน เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐		คน	๒๑๗	๑๙,๐๐๐	บุคลากร อบท. จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๒๑๗ คน เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. คลัง ศก.
๒๕	การดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	กิจกรรม	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ กิจกรรม	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. แรงงาน ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ปริมาณ งาน						
	ภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ITA) ของจังหวัด ศรีสะเกษ	ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA) ของ จังหวัด ศรีสะเกษ จำนวน ๑ กิจกรรม	ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA) ของ จังหวัด ศรีสะเกษ ได้ตามเป้าหมาย								
๒๖	การประกาศเจตจำนง สุจริต และการแสดง สัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๕	บุคลากร ในหน่วยงาน ร่วม แสดงเจตจำนง จำนวน ๑๖ คน	บุคลากร ในหน่วยงาน มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริต	คน	๑๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร ในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๖ คน	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. แร่งงาน ศก.
๒๗	จัดประชุมประจำเดือน และเน้นย้ำการ ปลูกจิตสำนึก ด้านจริยธรรมและ คุณธรรมให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน	บุคลากร ในหน่วยงาน ร่วมประชุมเพื่อ รับทราบและนำ นโยบายไปถือปฏิบัติ	บุคลากร ในหน่วยงาน รับทราบ และสร้าง จิตสำนึกด้าน จริยธรรมและ คุณธรรม	เดือน	๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีละ ๖ ครั้ง	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. แร่งงาน ศก.
๒๘	การอบรมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (HRD : e – learning) วิชาประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ข้าราชการและ พนักงานราชการ	ข้าราชการและ พนักงานราชการมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จรรยาได้เพิ่มขึ้น	ราย	๘๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๘๓	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. บุคคลวิ ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ปริมาณ งาน						
๒๙	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	สสจ. ศก. และหน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นรูปธรรมมากขึ้น	หน่วยงาน	๔๔	๑๐,๓๐๐	สสจ. ศก. และหน่วยงานในสังกัด	ดำเนินการแล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สสจ. ศก. งานตรวจสอบและควบคุมภายในกลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓๐	การจัดบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งได้ดำเนินการจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส”	การปรับฐานความคิดเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมกลุ่มเกลาทางสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยเดือนละครึ่ง	ดำเนินการแล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. สถิติ ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ปริมาณ งาน						
๓๑	รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	จำนวนช่องทางการ รณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๑. เว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๒. เพจเฟซบุ๊กของ หน่วยงาน	บุคลากร ในหน่วยงาน และ ประชาชนทั่วไป ได้รับรู้เกี่ยวกับการ ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	ช่องทาง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. กษ. ศก.
๓๒	การประชุมประจำเดือน ของข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้าง สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ	บุคลากร ในหน่วยงาน มีส่วนร่วม ในการแสดงความ คิดเห็นและ แลกเปลี่ยนข้อมูล การดำเนินงาน ร่วมกัน	บุคลากร ในหน่วยงาน สามารถตอบคำถาม และ ให้ข้อมูลแก่ผู้มา ติดต่อได้อย่าง ถูกต้อง	กิจกรรม	๒๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. กษ. ศก.
๓๓	ดำเนินการขับเคลื่อนการ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี	ร่วมดำเนิน การขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ดำเนินการ ขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	กิจกรรม	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ กิจกรรม	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สสค. ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ปริมาณ งาน						
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA) ของจังหวัด ศรีสะเกษ	ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA) ของ จังหวัด ศรีสะเกษ จำนวน ๑ กิจกรรม	ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA) ของจังหวัด ศรีสะเกษได้ตาม เป้าหมาย								
๓๔	กิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริตและ แสดงสัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากร ในสังกัด ร่วมกิจกรรม เจตจำนงสุจริตฯ ไม่น้อยกว่า ๑๘ คน	บุคลากร ในสังกัด มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ปราศจาก การทุจริต	คน	๑๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ คน	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สสค. ศก.
๓๕	รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	จำนวนช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียน และรับ ความคิดเห็น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ประชาชน มีช่องทางในการ ร้องเรียนและแสดง ความคิดเห็น ที่หลากหลาย	ช่องทาง	๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓ ช่องทาง	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สสค. ศก.
๓๖	จัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และจิต อาสา/จิตสาธารณะ โดย ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัดเข้าร่วมกิจกรรมที่จัด ขึ้น และสื่อสารเผยแพร่พระ	จำนวนการจัด กิจกรรมส่งเสริมและ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ใน ปีงบประมาณ	บุคลากรสำนักงาน ขนส่งจังหวัด ศรีสะเกษ มีคุณธรรม จริยธรรม	คน	๕๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. ขนส่ง ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ปริมาณ งาน						
	ราชดำรัส/พระบรมราโชวาท ของพระมหากษัตริย์ไทย เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวคิดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีวินัยซื่อสัตย์ สุจริต จิต อาสา ให้กับเจ้าหน้าที่และ ส่งเสริมให้มีพฤติกรรม ที่ไม่ยอมรับการทุจริตในทุก รูปแบบผ่านช่องทาง ที่เหมาะสม		ตามแนวคิดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และ มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา								
๓๗	กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติงานด้วยหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในการ ประชุมหน่วยงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม และเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓๐ คน	ได้มีการชี้แจงแนวทาง ปฏิบัติตามหลักการ ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการ ดำเนินการตามแผน ป้องกันแลปราบปราม การทุจริตประพฤติมิ ชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร ในสังกัด มีความรู้ด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมฯ ในการ ปฏิบัติงาน	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	ทสจ. ศก. (อำนวยการ)
๓๘	โครงการรณรงค์ ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว กรมบังคับคดี (กิจกรรมใส่ เสื้อสีขาวทุกวันพุธเพื่อ	๑๐๐	๑๐๐	สัปดาห์	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐๐	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. บังคับ คดี ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ปริมาณ งาน						
	แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต)										
๓๙	ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหารและ บุคลากรในในสังกัด สำนักงานประกันสังคม	การปฏิบัติ ตามนโยบาย คุณธรรม	เป็นการส่งเสริมและ เป็น เครื่องมือในการ ปลูกจิตสำนึกเพื่อให้ บุคลากรมีความ รับผิดชอบและ ดำเนินการด้วยความ มีคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้าน การทุจริต	คน	๓๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด ศรีสะเกษ	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. ประกัน สังคม ศก.
๔๐	กิจกรรม รับทราบ ประกาศจังหวัด ศรีสะเกษเรื่องนโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ ของจำนวนข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดรับทราบ ประกาศสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัด ศรีสะเกษ เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดรับทราบ และถือปฏิบัติตาม ประกาศจังหวัด ศรีสะเกษ เรื่องนโยบาย คุณธรรม และความ โปร่งใส	คน	๓๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด ศรีสะเกษ จำนวน ๓๘ คน	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. ประกัน สังคม ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ปริมาณ งาน						
๔๑	จัดประชุมประจำเดือน และเน้นย้ำการ ปลูกจิตสำนึก ด้าน จริยธรรมและคุณธรรม ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ใน สำนักงานเข้าร่วม ประชุมร้อยละ ๙๐	ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดรับทราบ และสร้างจิตสำนึก ด้านจริยธรรมและ คุณธรรม ให้บุคลากร	เดือน	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือนละ ๑ ครั้ง	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. ประกัน สังคม ศก.
๔๒	โครงการสนับสนุนศูนย์ บริหารสถานการณ์การ แพร่ระบาดโคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (Covid- ๑๙) จังหวัดศรีสะเกษ			โครงการ	๑	๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	ที่ทำการ ปกครอง จังหวัด
๔๓	โครงการอำนวยการ สนับสนุนการบูรณาการ และการขับเคลื่อน นโยบายในระดับจังหวัด			โครงการ	๑	๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	ที่ทำการ ปกครอง จังหวัด

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
๑	โครงการสำรวจความพึงพอใจและไม่พอใจต่อการให้บริการของสำนักงานที่ดินจังหวัด	จำนวนราษฎรที่มารับบริการ เข้ากรอกแบบสำรวจความต้องการความพึงพอใจในระบบ	ราษฎรผู้มารับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของสำนักงานที่ดินจังหวัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		ดำเนินการแล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. ที่ดิน ศก.
๒	กิจกรรมการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และต่อต้านการทุจริต	จำนวนเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์บุคลากรในสังกัด	ประชาชนสามารถเข้าร้องเรียน ร้องทุกข์ได้หลากหลายช่องทาง			ไม่ใช้ งบประมาณ		ดำเนินการแล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. ที่ดิน ศก.
๓	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อธรรมาภิบาลในการดำเนินงานและการให้บริการประชาชนของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดศรีสะเกษ	ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อการให้บริการประชาชนของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดศรีสะเกษ	ร้อยละ	๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	พัฒนาระบบการดำเนินงานและการให้บริการประชาชนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานที่กำหนด	ดำเนินการแล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. วัฒนธรรม ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
๔	กิจกรรมการส่งเสริมการ ควบคุมภายใน ของสหกรณ์/กลุ่ม เกษตรกร	สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ในจังหวัด ศรีสะเกษได้รับการ ส่งเสริมการควบคุม ภายในองค์กร ร้อยละ ๑๐๐	สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร นำการควบคุมภายใน ไปใช้ในการบริหาร จัดการองค์กร	แห่ง	๑๓๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง.สหกรณ์ ศก.
๕	โครงการรับเรื่องราว ร้องทุกข์	จำนวนครั้งที่มีการ ร้องเรียน เรื่อง การ ทุจริตของข้าราชการ ผ่านเว็บไซต์	บุคลากรในสำนักงานมี จิตสำนึกที่ดี ร่วมมือกัน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการ ร้องเรียน เรื่อง การ ทุจริตของ ข้าราชการใน สำนักงานฯ	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง.ประมง ศก.
๖	แผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพาณิชย์จังหวัด ศรีสะเกษ กิจกรรม สำนักงานพาณิชย์สะอาด “ Clean Office ” ปีงบประมาณ ๒๕๖๕					ไม่ใช้ งบประมาณ		ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	
	๖.๑ เสริมสร้างทัศนคติที่ดี และรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดศรี สะเกษ ไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ ส่วนตนหรือหน่วยงานในการ ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ	จำนวนเรื่องร้องเรียนการ เรียกร้อง จัดหาหรือรับ สินบนของเจ้าหน้าที่ สำนักงานพาณิชย์จังหวัด ศรีสะเกษ เป็น ๐	สถิติการร้องเรียนเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือน มีนาคม ๒๕๖๕ เป็น ๐	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. พาณิชย์ ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
	๖.๒ กิจกรรมการประกาศยก ย่อง ผู้ที่ทำความดี มีวินัย สุจริตและจิตอาสา ของ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนักงานพาณิชย์ จังหวัด ศรีสะเกษ	บุคลากรในสังกัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด ศรีสะเกษ ได้รับการ ประกาศยกย่อง จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรในสำนักงาน พาณิชย์จังหวัด มีกำลังใจและแรงจูงใจใน การทำความดี มีความ สุจริต จิตอาสา	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. พาณิชย์ ศก.
๗	จัดประชุมชี้แจง “การ สร้างเครือข่ายการคำนวณ ราคากลางงานก่อสร้าง ของทางราชการด้วย อิเล็กทรอนิกส์สำหรับ เจ้าหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นใน จังหวัดศรีสะเกษ” (กลุ่มเป้าหมาย ทีมครู ก ที่เป็นเจ้าหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นใน จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๘๔ คน และท้องถิ่น อำเภอ ๒๒ อำเภอ จำนวน ๒๒ คน ผู้กำกับดูแล จำนวน ๑๔ คน รวม จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๐ คน)	มีเครือข่ายการ คำนวณราคากลางงาน ก่อสร้างของทาง ราชการด้วย อิเล็กทรอนิกส์ สำหรับ เจ้าหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัด ศรีสะเกษ จำนวน ทั้งสิ้น ๑๒๐ คน		คน	๑๒๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีเครือข่าย การคำนวณ ราคากลาง งานก่อสร้าง ของทาง ราชการด้วย อิเล็กทรอนิกส์ สำหรับ เจ้าหน้าที่ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ในจังหวัด ศรีสะเกษ จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๐ คน	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สำนักงานคลัง จังหวัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
๘	เตรียมความพร้อมทีม วิทยากรครู ก ในการ คำนวณราคากลางด้วย อิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ครู ก อำเภอละ ๔ คน รวม ๘๘ คน ทั้งนี้ อาจมีการ เปลี่ยนแปลงของจำนวน ครู ก ในแต่ละอำเภอ ตามความเหมาะสม)	เตรียมความพร้อมทีม วิทยากร ครู ก ในการ คำนวณราคากลางด้วย อิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ครู ก อำเภอละ ๔ คน รวม ๘๘ คน		คน	๘๘	๑,๐๐๐	เตรียมความ พร้อมทีม วิทยากร ครู ก ในการคำนวณ ราคากลาง ด้วย อิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ครู ก อำเภอ ละ ๔ คน รวม ๘๘ คน	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. คลัง ศก.
๙	โครงการสร้างเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ในสำนักงานพลังงาน จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		๑. บุคลากรของ สำนักงานพลังงาน จังหวัดมีส่วนร่วม ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ สำนักงานพลังงาน จังหวัด ๒. บุคลากรของ สำนักงานพลังงาน จังหวัดมีบทบาทในการ ป้องกันการทุจริตและ	คน	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร ในหน่วยงาน	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สพจ. ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
			ประพจน์มิชอบและ เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนของสำนักงาน พลังงานจังหวัดศรีสะเกษ ตามแนวทางการ เปิดเผยราคากลางและ คณวนราคากลางตาม ระเบียบกระทรวงการ คลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓. สำนักงานพลังงาน จังหวัดศรีสะเกษ ผ่าน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ร้อย ละ ๘๕ ขึ้นไป ๔. สำนักงานพลังงาน จังหวัดศรีสะเกษ มีความยุติธรรมโปร่งใส เพื่อตอบสนองนโยบาย รัฐบาลไม่มีการทุจริต คอร์รัปชันในสำนักงาน พลังงานจังหวัดศรีสะเกษ เป็นองค์กร โปร่งใส								

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
๑๐	โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ในสำนักงานพลังงาน จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		๑. บุคลากรของ สำนักงานพลังงาน จังหวัดศรีสะเกษ สามารถปรับตัวให้เข้า กับองค์กรได้ง่ายขึ้น และสามารถใช้ชีวิตได้ อย่างราบรื่น และมี ความสุข เนื่องจากมี แบบแผนทั้งพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมไม่พึง ประสงค์ (DON'T) ที่ชัดเจนทำให้ตัดสินใจ ได้ว่าสิ่งใดผิด สิ่งใดถูก ดีหรือไม่ดี มีคุณค่าหรือไม่ มีคุณค่า ควรทำหรือไม่ ควรทำบุคลากรของ สำนักงานพลังงาน จังหวัดศรีสะเกษเห็น ทิศทางเข้าในแนวทาง ในการทำงานองค์กร ที่ชัดเจน ทำให้งาน บรรลุผลสัมฤทธิ์ และ มุ่งสู่ความก้าวหน้า	คน	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร ในหน่วยงาน	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สพจ. ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
๑๑	แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕		๑. บุคลากรของสำนักงาน พลังงานจังหวัดศรีสะเกษ มีจิตสำนึกรักองค์กรของ ตนเอง อันจะนำมาซึ่ง การสร้างค่านิยม และ อุดมการณ์ในการต่อต้าน การทุจริต (Anti- Corruption) จากการ ปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมา ภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ ในการทำงานและ ชีวิตประจำวัน ๑. องค์กรสามารถ บริหารราชการเป็นไป ตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความ โปร่งใส เป็นธรรมและ ตรวจสอบได้ ๒. สามารถพัฒนา ระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการ	คน	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร ในหน่วยงาน	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สพจ. ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
			ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรทั้ง จากภายในและภายนอก องค์กรที่มีความเข้มแข็ง ในการเฝ้าระวังการทุจริต ๓. องค์กรมีแนว ทางการบริหารราชการที่ มีประสิทธิภาพ ลด โอกาสในการกระทำการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบจนเป็นที่ยอมรับจาก ทุกภาคส่วนให้เป็น องค์กรต้นแบบ ด้านการ ป้องกันการทุจริต อันจะ ส่งผลให้เกิดความ ภาคภูมิใจและให้มีความ ร่วมมือกันเป็นเครือข่าย ในการเฝ้าระวังการทุจริต ที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน								
๑๒	แผนส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕ สำนักงานพลังงาน จังหวัดศรีสะเกษ		๑. บุคลากรของ สำนักงานพลังงานจังหวัด ศรีสะเกษ มีจิตสำนึกรัก องค์กรของตนเอง อันจะ นำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต	คน	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรใน หน่วยงาน	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สพจ. ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
			(Anti-Corruption) จาก การปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิ บาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจ พอเพียงที่สามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวัน ๒. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึง เครือข่ายในการตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กรทั้งจากภายในและ ภายนอกองค์กรที่มีความ เข้มแข็งในการเฝ้าระวังการ ทุจริต ๓. บุคลากรของ สำนักงานพลังงานจังหวัด ศรีสะเกษ มีบทบาทในการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและเรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อนของสำนักงาน พลังงานจังหวัด ศรีสะเกษ ตามแนวทางการเปิดเผย ราคากลางและคำนวณ ราคากลางตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและ								

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
			บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๔. สำนักงานพลังงาน จังหวัดศรีสะเกษ มีความ ยุติธรรมโปร่งใส เพื่อ ตอบสนองนโยบายรัฐบาล ๕.ไม่มีการทุจริต คอรัปชั่น ในสำนักงานพลังงาน จังหวัดศรีสะเกษ เป็น องค์กรโปร่งใส ๕. องค์กรมีแนวทางการ บริหารราชการที่มี ประสิทธิภาพ ลดโอกาสใน การกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบจนเป็นที่ ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้ เป็นองค์กรต้นแบบ ด้าน การป้องกันการทุจริต อัน จะส่งผลให้เกิดความ ภาคภูมิใจและให้ความ ร่วมมือกันเป็นเครือข่ายใน การเฝ้าระวังการทุจริตที่ เข้มแข็งอย่างยั่งยืน องค์กรสามารถบริหาร ราชการเป็นไปตามหลัก บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มี ความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้								

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
๑๓	จัดให้มีช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนและรับความ คิดเห็น	จำนวนช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนและรับ ความคิดเห็น ไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	ประชาชน มีช่องทางในการ ร้องเรียนและแสดง ความคิดเห็น ที่หลากหลาย	ช่องทาง	๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓ ช่องทาง				สสค. ศก.
๑๔	ไม่ยอมรับการทุจริตในทุก รูปแบบผ่านช่องทางที่ เหมาะสม	จำนวนการเผยแพร่ พระราชดำรัส/พระ บรมราโชวาทใน ปีงบประมาณ	นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการ ทำงานและการดำเนิน ชีวิต	คน	๕๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. ขนส่ง ศก.
๑๕	จัดกิจกรรมคัดเลือก บุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติ ตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และมีประกาศ เกียรติคุณยกย่องชมเชย เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ผู้ ได้รับเลือกยังคงยึดมั่นใน ความดีและเป็นแรง บันดาลใจให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัดได้ถือเอาเป็น แบบอย่างต่อไป ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนด หลักเกณฑ์ในการพิจารณา คัดเลือกได้ตามความ	จำนวนผู้ได้รับคัดเลือก (ระดับสำนัก/กอง หรือ เทียบเท่า)	บุคคลต้นแบบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นายอนุชาติ ทุม กลาง ตำแหน่ง นักวิชาการขนส่ง ปฏิบัติการ เป็นบุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนชอบ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม	คน	๕๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๑ คน	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. ขนส่ง ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
	เหมาะสม หรือใช้ หลักเกณฑ์ที่ คค. กำหนด ในการคัดเลือก “คน ต้นแบบ คมนาคม” ในปี ที่ผ่านมา										
๑๖	จัดให้มีช่องทางการ ร้องเรียนและรับฟังความ คิดเห็นที่สะดวกและ หลากหลาย	มีช่องทางการต้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	มีช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้ดำเนินการ จัดให้มีช่องทางการ ร้องเรียนร้องทุกข์ ดังนี้ ๑.ณ อาคาร สนง. ทสจ. ศก. ๒.เว็บไซต์ สนง. ทสจ. ศก. ๓.กล่องรับเรื่อง ร้องเรียน ๔.ระบบรับเรื่อง ร้องเรียน e-petition ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๔๕ ๖๑๑๘๘๘	ช่องทาง	๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประชาชนมี ช่องทางใน การร้องเรียน ร้องทุกข์ และแสดง ความคิดเห็น ที่สะดวกและ หลากหลาย	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	ทสจ. ศก. (อำนวยการ)
๑๗	กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ บริหารงานและการ ปฏิบัติงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	เพื่อส่งเสริมและเป็น เครื่องมือ ในการปลูกจิตสำนึก เพื่อให้บุคลากร ดำเนินงานตามหลักธรร	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. อุตสาหกรรม ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
			มาภิบาล โดยยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน								
๑๘	จัดทำประกาศนโยบาย และร่วมลงนามรับทราบ ประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ ไม่รับของขวัญและของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	เพื่อแสดงออกถึงความ มุ่งมั่นของผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด ศรีสะเกษในการเป็น หน่วยงานที่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกระดับมี เจตนาธรมณ์ที่จะไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ร่วมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม มีจิตอาสา	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. อุตสาหกรรม ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
			คำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน								
๑๙	โครงการส่งเสริมคุณธรรม ตามแนวทางประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน (คนเด่น ประจำเดือน)	๑๐๐	๑๐๐	เดือน	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐๐	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. บังคับคดี ศก.
๒๐	โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากร ของสำนักงาน ประกันสังคม โดย สอศแทรก เนื้อหาการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้าน การทุจริต ประพฤติมิชอบไว้ใน โครงการฯ	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน ประกันสังคม	บุคลากรมีทัศนคติที่ดี ต่อการทำงานร่วมกัน และต้องค์กรสร้าง ความผูกพันต่อองค์กร และความสัมพันธ์อันดี ระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งร่วมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี	รุ่น	๑	๑๕๒,๐๐๐	จำนวน ๑ รุ่น	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. ประกัน สังคม ศก.

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เกิดจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ แผน	ดำเนินการแล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. อุตสาหกรรม ศก.

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
๑	โครงการจัดทำ ทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาต ทำงาน	คนต่างด้าว ได้รับใบอนุญาต ทำงานและจัด ทำทะเบียน	คนต่างด้าว เข้าสู่ระบบการ จ้างงานที่ถูกกฎหมาย ได้รับการคุ้มครอง ตามมาตรฐานสากล	คน/ครั้ง	๓๐๐/๙๐ ๖	๕๐๐	๓๐๐ คน/ ๙๐๖ ครั้ง	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สจจ. ศก.
๒	โครงการตรวจสอบ การทำงานของ คนต่างด้าวและสถาน ประกอบการ	คนต่างด้าวและ นายจ้าง/สถาน ประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ	คนต่างด้าวและ นายจ้าง/สถาน ประกอบการ มีความรู้ความเข้าใจ ในการจ้างคนต่างด้าว ทำงานและปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมาย	คน/แห่ง	๑๗๐/๕๐	๕,๒๐๐	๑๗๐ คน/ ๕๐ แห่ง	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สจจ. ศก.

การปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๑ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
๑	กิจกรรมการสร้างองค์ ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตให้ บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ ได้รับการถ่ายทอด ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่มีการปฏิบัติที่เป็น การทุจริตในหน้าที่ ของบุคลากร สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดศรีสะเกษ	คน	๕๐	๑,๘๐๐	๕	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	ดำเนินการแล้ว
๒	ฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างศักยภาพ ผู้บริหาร อปท. จังหวัดศรีสะเกษ ภายหลังรับตำแหน่ง ใหม่เกี่ยวกับข้อปฏิบัติ และละเว้นปฏิบัติด้าน กฎหมายการเงินการ คลัง” (งบประมาณ จังหวัด)	ผู้บริหาร อปท. จังหวัด ศรีสะเกษ ภายหลังรับ ตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒๑๔ คน เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๘๐		คน	๒๑๔	๑๐๘,๔๙๕	ผู้บริหาร อปท. จังหวัด ศรีสะเกษ ภายหลังรับ ตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒๑๔ คน เข้าร่วม โครงการ ร้อย ละ ๘๐	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. คลัง ศก.

ที่.	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
๓	เผยแพร่ความรู้ด้าน การป้องกันการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงานฯ (https://pvlo-sri.dld.go.th/webnew/index.php/th/)	ข้าราชการและพนักงาน ราชการ	ข้าราชการและ พนักงานราชการได้รับ ความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต เพิ่มขึ้น	ครั้ง	๑๒	๐	๑๒	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. ปศุสัตว์ ศก.
๔	อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับ เรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และ ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม การเป็นองค์กรธรร มาภิบาลค่านิยมสุจริต คุณธรรม และความ ตระหนักรู้ในการเป็น พลเมืองและ ข้าราชการที่ดี ผ่าน ช่องทางที่เหมาะสม	จำนวนเรื่องที่มีการ เผยแพร่ส่งเสริมองค์ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ใน ปีงบประมาณ	บุคลากรสำนักงาน ของสงจังหวัด ศรีสะเกษ ปฏิบัติ หน้าที่อย่างโปร่งใส ปราศจากการทุจริต	คน	๕๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๖ เรื่อง	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. ขนส่ง ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
๕	กิจกรรมอบรมเพื่อ พัฒนาองค์ความรู้แก่ บุคลากรด้านการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ตลอดจนการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม โดยเน้นย้ำให้ยึดมั่น ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการ ดำเนินชีวิตตาม หลักธรรมทางศาสนา และปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เพื่อมุ่งสู่ องค์กรคุณธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นประพฤติ ตนด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรมยึดหลัก ธรรมาภิบาล คำนึงถึง ผลประโยชน์ส่วนรวม และดำรงตนอย่าง พอเพียง	ครั้ง	๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๙๐	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สนง. อุตสาหกรรม ศก.
๖	กิจกรรมเผยแพร่ ความรู้เพื่อป้องกัน การหลอกลวง คนหางาน	ผู้นำชุมชน กำนัน/ ผู้ใหญ่บ้าน อบต. คนหางานที่ประสงค์ จะไปทำงาน ต่างประเทศและ ประชาชนทั่วไป	ผู้นำชุมชน กำนัน/ ผู้ใหญ่บ้าน อบต.ค นหางาน ที่ประสงค์จะเดินทาง ไปทำงานต่างประเทศ ประชาชนทั่วไป ได้รับ	คน	๘,๕๐๐	๓๒,๒๐๐	๘,๕๐๐ คน	ดำเนินการ แล้ว	ไม่มี	ไม่มี	สจจ. ศก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วยนับ	ปริมาณ งาน						
		ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร	ความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการไป ทำงาน ต่างประเทศได้อย่าง ถูกต้องตามกฎหมาย ลดปัญหาการลักลอบ ไปทำงานต่างประเทศ ป้องกันการหลอกลวง และเป็นการคุ้มครอง คนหางานไม่ให้ถูก หลอกลวงจากกลุ่ม มิจฉาชีพ								