



ที่ ศก ๐๐๑๗.๕/ว ๑๖๓๑

ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การขับเคลื่อนงานจริยธรรมของจังหวัดศรีสะเกษ

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษ นายอำเภอ ทุกอำเภอ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๑๗.๕/ว ๗๒๐๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ของจังหวัดศรีสะเกษ

ตามที่จังหวัดศรีสะเกษได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดศรีสะเกษและได้ประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการทุกส่วนราชการและอำเภอทุกอำเภอทราบและถือปฏิบัติพร้อมทั้งให้มอบหมายให้บุคลากรในสังกัดรับผิดชอบงานด้านจริยธรรมให้ชัดเจน จำนวน ๑ - ๒ ราย และให้ส่วนราชการเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษไปร่วมบรรยายในการฝึกอบรม สัมมนาหรือการประชุมประจำเดือนเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดศรีสะเกษ นั้น

ในการนี้ จังหวัดศรีสะเกษได้จัดทำแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดศรีสะเกษ (Dos & Don'ts) เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. จึงขอให้ท่านได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดศรีสะเกษ (Dos & Don'ts) ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุรัตน์ ธรรมประจำจิต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย



สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๑๕๓๑





จังหวัดศรีสะเกษ

แนวทางปฏิบัติ **Dos & Don'ts** เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



Dos & Don'ts



๑. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและ
สนับสนุนการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข

๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้

๓. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบ
ด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้ง
คำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วย
กฎหมาย

๔. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี
พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่
อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทาง
ราชการ

๕. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือ
รายงานการทุจริตประพฤติดิชอบต่อ
ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
โดยไม่ปล่อยปละละเลย

๑. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่
อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ
ประโยชน์ส่วนรวม

๒. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อ
เอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบ
แบบแผนของทางราชการ

๓. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง
คำขู่หรืออิทธิพลใดๆในการชักจูงให้
กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่
ถูกต้องชอบธรรม

๔. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูล
ข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและ
ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๕. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ
อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง
และราชการ



คำสั่งจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ๑๔๔๙/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรา ๑๙ กำหนดให้เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้หน่วยงานของรัฐกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ โดยมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมจังหวัดศรีสะเกษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

- | | |
|--|-----------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ | ที่ปรึกษา |
| (ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล) | |
| ๒. ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ | ที่ปรึกษา |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็นในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมจังหวัดศรีสะเกษ ของคณะกรรมการให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดศรีสะเกษ

คณะกรรมการให้คำปรึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ | คณะกรรมการ |
| ๖. นิติกรประจำกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ | คณะกรรมการ |
| ๗. นิติกรประจำกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ | คณะกรรมการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล หรือข้าราชการผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม | คณะกรรมการ |
| กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ | และเลขานุการ |
| ๙. พนักงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ให้คณะกรรมการฯ ...

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านจริยธรรม อาทิ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และระเบียบ กฎหมาย กฎ ตลอดจนหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๓. ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดศรีสะเกษมอบหมาย

๕. รายงานผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมให้ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสำรวย เกษกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ