



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐-๔๕๖๑-๑๑๓๙

ที่ ศก ๐๐๑๗.๕ / ๓๙

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ จังหวัดศรีสะเกษได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ข้อ ๑๑ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใส เป็นธรรม ให้หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ระดับหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่ บริหาร กลั่นกรองให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด

๑.๒ สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองตัวชี้วัดและการพิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ และกำหนดจัดการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศรีลำดวน ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการกลั่นกรองตัวชี้วัดและการพิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ เห็นชอบในการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลในการประเมินผลเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ ตั้งแต่รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เป็นต้นไป โดยพิจารณาจากแนวทางดังต่อไปนี้

๑) การประเมินพฤติกรรม การบันทึกเหตุการณ์หรือพฤติกรรมสำคัญการประเมิน ๓๖๐ องศา

๒) ผู้บังคับบัญชาสามารถนำพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการมาประกอบพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓) การประเมินผลงานและพฤติกรรม หากมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์จนส่งผลกระทบต่อผลสัมฤทธิ์ของงานโดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุงผู้บังคับบัญชาอาจกล่าวตักเตือนและต้องมีข้อตกลงเพื่อการพัฒนาปรับปรุงตนเอง หากไม่สามารถปรับปรุงหรือพัฒนาได้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสามารถสั่งให้ออกจากราชการได้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเห็นควรแจ้งแนวทางดังกล่าวให้ข้าราชการสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ ทราบและถือปฏิบัติ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งเวียนข้าราชการสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษได้ทราบและดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวต่อไป

~ เต็มสุข /แจ้ง ศก. ๓๙๖
ทศ ๑

~ (ลายเซ็น)

~ (ลายเซ็น)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นางสาวธัญสุดา นิยมชาติ)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองตัวชี้วัดของสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ
วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศรีลำดวน ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ

รายชื่อผู้มาประชุม

- | | |
|---------------------------|--|
| ๑. นางสาวธัญสุตา นิยมชาติ | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ (ประธาน) |
| ๒. นายสถิตย์ ปัทมวัฒน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๓. นางณัฐรดา ปัทมวัฒน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์
และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด |
| ๔. นางสาวนุรอร ชอนันต์ | สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ |
| ๕. นายอุทิศ ร่องสุพรรณ | สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ |

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม/ติดภารกิจ

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑. นายพนัส จันทร์คำ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ |
| ๒. นายบุญชูวัฒน์ ปัญช์ณญาแดง | ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด |

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางสาวณัฐดา สุนันท์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒. นายวีรชาติ หวินคำ | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๓. นายภพรัตน์ ศรีกุล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |

เริ่มประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ๑.๑ จังหวัดศรีสะเกษได้ประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญของ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดศรีสะเกษ นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ

๑.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานของ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยในองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทั้ง ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (Performance) มีค่าน้ำหนักร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมการ ปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (Competence) มีค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐ตามประกาศ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กรณีข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กำหนดสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบเป็นร้อยละ ๕๐

/(๑) ผลสัมฤทธิ์...

(๑) **ผลสัมฤทธิ์ของงาน** ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงานความรวดเร็วตรงตามเวลาที่กำหนด ซึ่งในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน โดยเป็นดัชนีชี้วัดที่มีการเชื่อมโยงจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ลงสู่ระดับบุคคล

(๒) **พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ** ใช้วิธีการประเมินแบบ 360 องศา ซึ่งจะต้องมีผู้ประเมินมากกว่า 1 คน ได้แก่ ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน หรือผู้ใต้บังคับบัญชา โดยประเมินผ่าน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ ฝ่ายเลขานุการ

เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองตัวชี้วัดของสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ ตามคำสั่งที่ ๑๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ (เอกสาร ๓)

๒.๑.๑ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ | กรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด | กรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ | กรรมการ |
| และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด | |
| ๖) นางสาวนุรอน โซคนิติ | เลขานุการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | |
| ๗) นายอุทิศ รongสุพรรณ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| พนักงานทรัพยากรบุคคล | |

๒.๑.๒ อำนาจหน้าที่

- ๑) ศึกษาวิเคราะห์ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
- ๒) กำหนดแนวทางการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของระดับสำนักงานจังหวัดลงสู่การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานจังหวัดรายบุคคล ให้สอดคล้องเชื่อมโยงจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ลงสู่ระดับบุคคลให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง
- ๓) พิจารณาให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุงแก้ไข พัฒนาตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในระหว่างรอบการประเมินเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๔) พิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม

รับทราบ

เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ กลุ่มงานอำนวยการ จำนวน ๘ ราย (เอกสาร ๔)

๓.๒ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ จำนวน ๘ ราย (เอกสาร ๕)

๓.๓ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๖)

๓.๔ กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด จำนวน ๔ ราย (เอกสาร ๗)

๓.๕ ข้าราชการช่วยราชการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๘)

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาและให้ความเห็นชอบตัวชี้วัดและ
ค่าเป้าหมายของข้าราชการสังกัดสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๒๔ ราย

ตามที่ได้ตรวจสอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของข้าราชการสังกัดสำนักงาน
จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๒๔ ราย ซึ่งมีบางรายที่ตัวชี้วัดยังไม่สอดคล้องกับภารกิจ
งานของตนเอง ผ่าผู้อำนวยการทุกกลุ่มงาน และฝ่ายเลขานุการ ได้แจ้งข้าราชการได้ปรับแก้ไข
ให้ถูกต้อง พร้อมทั้ง ปรับแก้ไขชื่อตัวชี้วัดเพื่อให้ตรงและสอดคล้องกับที่ทาง
สำนักงาน ก.พ. กำหนด และให้ ผอ.กลุ่มทุกกลุ่มได้ติดตามตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ
เพื่อการปรับปรุงแก้ไข พัฒนาตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในระหว่างรอบการประเมินเพื่อนำไป
สู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน

รับทราบ/เห็นชอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของข้าราชการสังกัดสำนักงานจังหวัด
ศรีสะเกษ จำนวน ๒๔ ราย และปรับแก้ตัวชี้วัดใหม่สำหรับข้าราชการที่จัดทำตัวชี้วัด
ยังไม่สอดคล้องกับภารกิจงานของตน พร้อมทั้งปรับแก้ไขชื่อตัวชี้วัดเพื่อให้ตรงและ
สอดคล้องกับที่ทาง สำนักงาน ก.พ. กำหนดและให้ข้าราชการสำนักงานจังหวัดได้
ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดเพื่อให้บรรลุจุดประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนด

ฝ่ายเลขานุการ

ขอความเห็นชอบในการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการ
บริหารงานบุคคลในการประเมินผลเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สำนักงานจังหวัด
ศรีสะเกษ ตั้งแต่วรอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เป็นต้นไปโดยพิจารณาจากแนวทางดังต่อไปนี้

๑) การประเมินพฤติกรรม การบันทึกเหตุการณ์หรือพฤติกรรมสำคัญการประเมิน ๓๖๐ องศา

๒) ผู้บังคับบัญชาสามารถนำพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตน
เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการมาประกอบพิจารณาสิ่งอื่นเงินเดือน

๓) การประเมินผลงานและพฤติกรรม หากมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์จนส่งผลกระทบต่อผลสัมฤทธิ์ของงานโดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุงผู้บังคับบัญชา

อาจกล่าววกัดเตือน และต้องมีข้อตกลงเพื่อการพัฒนาปรับปรุงตนเอง หากไม่สามารถปรับปรุงหรือพัฒนาได้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสามารถสั่งให้ออกจากราชการได้

ประธาน

เห็นชอบในการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลในการประเมินผลเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ และให้แจ้งเวียนแนวทางตามที่ฝ่ายเลขาฯ ได้ขอความเห็นชอบ ให้ข้าราชการสังกัดสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษทราบและถือปฏิบัติ ต่อไป หากคณะกรรมการไม่มีประเด็นเพิ่มเติม ขอปิดการประชุม

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๓๐ น.

ชื่อ

(นายอุทิศ ร่องสุพรรณ)

พนักงานทรัพยากรบุคคล

ผู้จดยางานการประชุม

ชื่อ

(นายสถิตย์ ปัทมวัฒน์)

ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม